



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่

ที่ ๑๑๐ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

(Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ เครื่องมือหนึ่ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหา การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถ นำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การ ประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมิน ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและ ความ ด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ ดำเนินงานเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจเชียงใหม่ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก พิชัย นาขันดี | เป็นประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ | |
| ๒. พันตำรวจโท ณพรุจ ราชคาม | เป็นรองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ | |
| ๓. พันตำรวจโท อนุชิต เหลาแหลม | เป็นรองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ | |
| ๔. พันตำรวจโท ประยูร สายสุต | เป็นกรรมการ |
| สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ | |

/๕. พันตำรวจ...

๕. พันตำรวจโท ภูติส ชัยชนะ เป็นกรรมการ
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่
๖. พันตำรวจโท สรอรธ ทานาค เป็นกรรมการ
สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่
๗. พันตำรวจตรีหญิง อีรวรรณ วิชชุเมธาลักษณ์ เป็นกรรมการ/เลขานุการ
สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่
๘. ร้อยตำรวจเอก นิคม ดาวยันต์ ผู้ช่วยเลขานุการ
รองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่
๙. ร้อยตำรวจโท สังคม ศิริบาล ผู้ช่วยเลขานุการ
รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจเชียงใหม่ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น รายชื่อผู้รับผิดชอบตาม ผนวก ก. ท้ายดังนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(พิชัย นาขันดี)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่

มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงาน
ตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ในฐานะหน่วยงานในตำรวจภูธรจังหวัดมหาสารคาม สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิจในการบริการประชาชน
ในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการ
มีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการ
บริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

1.การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

1.1.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานี
ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ตามคำสั่ง สภ.เชียงใหม่ ที่ 110/2569 ลงวันที่ 1 เมษายน 2569

1.2. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่
ต้อง ดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์
กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานี ตำรวจภูธรเชียงใหม่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา
ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity
and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569
รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
1.การปฏิบัติหน้าที่	1.มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ 2.การอำนวยความสะดวกในการให้บริการและการรักษาความ ปลอดภัยในชีวิตและ ทรัพย์สิน 3.การไม่รับแจ้งเหตุ และการไม่รับแจ้งความ 4.การปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม 5.การสืบสวน สอบสวน การดำเนินคดี มีความเป็นธรรมเป็นไป ตามกฎหมายปราศจาก ผลประโยชน์ทับซ้อน 6.มีการประพฤติตนเป็นผู้กระทำผิดกฎหมายเสียเอง เช่นการค้ายาเสพติด การจัดการ พนัน	-หัวหน้าสถานี -หัวหน้างานทุกสายงาน

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
2) การใช้จ่าย งบประมาณ และการ จัดซื้อจัดจ้าง	1.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และ ปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง 2.การเบิกจ่ายเท็จ	-หัวหน้าสถานี -สารวัตรอำนาจการ
3.การใช้อำนาจ	1.การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม 2.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน 3.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตาม สายงานหรือข้ามสายงาน ในการสั่งการให้ทำธุรส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ดีระเบียบหรือกฎหมาย 4.ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือ ค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือความดีความชอบเป็นพิเศษ	-หัวหน้าสถานี -หัวหน้างานทุกสายงาน
4.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	1.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของ กลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง 2.การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลาง ในคดีเพื่อป้องกัน ไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ 3.การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จาก การรับบริจาค รวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของ ราชการไปใช้ปฏิบัติงาน	-หัวหน้าสถานี -หัวหน้างานทุกสายงาน
5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	1.การเป็นตัวอย่างที่ดีของหัวหน้าสถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มี ความโปร่งใส ไม่ลู่แก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตาม สายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ และหัวหน้าสถานีให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต 2.มีนโยบาย และมาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	-หัวหน้าสถานี -หัวหน้างานทุกสายงาน

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
6.ความสุจริตในการดำเนินงาน	1.การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติ ที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่ เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจ ง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตาม งานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ 2.ประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอเงิน ของขวัญ ของ รางวัล วัสดุ อุปกรณ์ สำนักงาน หรือประโยชน์อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่อ อำนวยความสะดวก หรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสบการณ์ด้านการ ถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ติดต่อ กลับแก๊งค์โดยสร้างพยานหลักฐานเท็จ ประวิง เวลาในการทำคดี ทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่ นักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดีและการมี พฤติการณ์เป็นคนกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ในการไกล่เกลี่ย หรือเรียกร้อง ค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี	-หัวหน้าสถานี -หัวหน้างานทุกสายงาน
7.ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	1.ในการมารับบริการมีโอกาสถูกเรียกรับสินบน หรือเจอการทุจริตของเจ้าหน้าที่ 2.หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัวจะทำให้การติดต่อสะดวกขึ้น 3.กลัวว่าเจ้าหน้าที่ไม่มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่กล้ามาติดต่อรับบริการ	-หัวหน้าสถานี -หัวหน้างานทุกสายงาน

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
8.การเปิดเผยข้อมูล	1.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจให้ สาธารณชนได้รับทราบ 2.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความ โปร่งใสในการบริหารงาน และการ ดำเนินงานของสถานี ตำรวจ	-หัวหน้าสถานี -สารวัตรอำนาจาน -Admin
9.การป้องกันการทุจริต	1. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศ นโยบายต่อต้านการรับสินบน นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด การมีส่วนร่วมของหัวหน้าหน่วย การป้องกันและลดโอกาสการรับสินบน 2. มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วย	-หัวหน้าสถานี -หัวหน้างานทุกสายงาน

จากประเด็นที่ต้องดำเนินการและต้องปรับปรุงและพัฒนา สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ได้
ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม โดยกำหนดผู้รับผิดชอบในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน คุณธรรม
และความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ
สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 รายละเอียดดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นตาม ตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ /ติดตามผล
1) การปฏิบัติหน้าที่	- มีการจัดประชุมชี้แจงและ ประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการ ตำรวจในสังกัดได้ รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็น ด้าน การปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ ทุก นาย - กำชับหัวหน้างานทุกสายงาน ในสังกัด เข้มงวดกวดขันการ ปฏิบัติ ของตำรวจในสายงาน ในการประชุม ระดับผู้บริหาร สถานีตำรวจทุก สัปดาห์	ผกก.สภ.เชียงใหม่ และข้าราชการ ตำรวจทุก นายใน สังกัด -งานอำนวยการ ประสาน จัดการ ประชุม	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ. 2569	ผกก.สภ.เชียงใหม่ และ คณะทำงาน ITA สถานี ตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบและติดตาม ผลการปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการ ปฏิบัติด้านต่างๆ ของ ตำรวจทุกสายงานใน สังกัด

มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นตาม ตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ /ติดตามผล
2)การใช้ งบประมาณ	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้ รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็น ด้าน การใช้จ่ายงบประมาณ - กำชับการปฏิบัติถือตาม กฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง - วางมาตรการที่เป็นการลด โอกาส เสี่ยงต่อการทุจริตใน การปฏิบัติหน้าที่	ผกก.สภ.เชียงใหม่ สว .อก. , เจ้าหน้าที่ งาน งบประมาณ และ เจ้าหน้าที่ การเงิน	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ. 2569	ผกก.สภ.เชียงใหม่ และ คณะทำงาน ITA สถานี ตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบและติดตาม ผลการปฏิบัติ
3) การใช้อำนาจ	- มีการจัดประชุมชี้แจง และ ประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการ ตำรวจในสังกัดรับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็น ด้านการใช้ อำนาจของเจ้าหน้าที่ ตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ - ทุกสาย งานในสังกัดมี การประชุมชี้แจงทำ ความ เข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ เกี่ยวกับอำนาจในการ ปฏิบัติหน้าที่ เป็นประจำ สม่ำเสมอ	ผกก.สภ.เชียงใหม่ และข้าราชการ ตำรวจทุก นายใน สังกัด	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ. 2569	ผกก.สภ.เชียงใหม่ และ คณะทำงาน ITA สถานี ตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบและติดตาม ผลการปฏิบัติ
4) การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	- มีการจัดประชุมชี้แจง และ ประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการ ตำรวจในสังกัด ได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็น ด้านการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ	ผกก.สภ.เชียงใหม่ และข้าราชการ ตำรวจทุก นายใน สังกัด -งาน กบ.	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ. 2569	ผกก.สภ.เชียงใหม่ และ คณะทำงาน ITA สถานี ตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบและติดตาม ผลการปฏิบัติ
5) การแก้ไขปัญหา การทุจริต	- มีการจัดประชุมชี้แจงและ ประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจ ในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรมPolice ITA ใน ประเด็นด้านการแก้ไขปัญหาการ ทุจริต	ผกก.สภ.เชียงใหม่ และข้าราชการ ตำรวจทุก นายใน สังกัด -งาน กบ.	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ. 2569	ผกก.สภ.เชียงใหม่ และ คณะทำงาน ITA สถานี ตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบและติดตาม ผลการปฏิบัติ

มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นตาม ตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ /ติดตามผล
6) ความสุจริตใน การ ดำเนินงาน	- มีการจัดประชุมชี้แจง และ ประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการ ตำรวจในสังกัด ได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็น ความสุจริตใน การดำเนินงาน	ผกก.สภ.เชียงใหม่ สว .อก. , เจ้าหน้าที่ งาน งบประมาณ และ เจ้าหน้าที่ การเงิน	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ. 2569	ผกก.สภ.เชียงใหม่ และ คณะทำงาน ITA สถานี ตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบและติดตาม ผลการปฏิบัติ
7) ความเสี่ยงในการ ติดต่อหรือรับบริการ	- มีการจัดประชุมชี้แจงและ ประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการ ตำรวจในสังกัดได้ รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็น ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับ บริการ - กำชับหัวหน้างานทุกสาย งานใน สังกัด กำกับดูแลและ ให้คำแนะนำ การ ไม่รับ ของขวัญขอบำเหน็จ และ การ ไม่รับสินบน แก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา ในการ ประชุมระดับผู้บริหารสถานี ตำรวจทุกสัปดาห์	ผกก.สภ.เชียงใหม่ สว .อก. , เจ้าหน้าที่ งาน งบประมาณ และ เจ้าหน้าที่ การเงิน	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ. 2569	ผกก.สภ.เชียงใหม่ และ คณะทำงาน ITA สถานี ตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบและติดตาม ผลการปฏิบัติ
8) การเปิดเผย ข้อมูล	- มีการจัดประชุมชี้แจง และ ประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการ ตำรวจในสังกัด ได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็น ด้านการ เปิดเผยข้อมูล - มีการเตรียมช่องทาง ร้องรับการ เปิดเผยข้อมูล เช่น เว็บไซต์ , เฟซบุ๊ก , Email ธุรการ สภ. , กลุ่ม Line เป็น ต้น ทั้งนี้ต้องเป็น ช่องทางที่ไม่ผิด กฎหมาย และการเปิดเผยข้อมูลนั้น ไม่ส่งผลกระทบต่อการ อำนาจความ ยุติธรรม	ผกก.สภ.เชียงใหม่ และข้าราชการ ตำรวจทุก นายใน สังกัด -admin ของสถานี ตำรวจ	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ. 2569	ผกก.สภ.เชียงใหม่ และ คณะทำงาน ITA สถานี ตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบและติดตาม ผลการปฏิบัติ

มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นตาม ตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ /ติดตามผล
9) การป้องกันการ ทุจริต	- มีการจัดประชุมชี้แจง และ ประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการ ตำรวจในสังกัด ได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม Police ITA ใน ประเด็น ด้านการป้องกันการทุจริต - กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต และแนวทางการ ตรวจสอบ แก่ เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติทุก สายงาน - กำชับหัวหน้างานทุกสายงาน ใน สังกัด กำกับดูแลการ ดำเนินการตาม มาตรการ ป้องกันการทุจริตและ ตรวจสอบการทุจริตของผู้ใต้บังคับ บัญชา ในการประชุมระดับผู้บริหาร สถานีดำรวจทุกสัปดาห์	ผกก.สภ.เชียงใหม่ และข้าราชการ ตำรวจทุกนายใน สังกัด	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ. 2569	ผกก.สภ.เชียงใหม่ และ คณะทำงาน ITA สถานี ตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบและติดตาม ผลการปฏิบัติ

1.3 การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจเชียงใหม่ ประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร เชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2569 สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมี พ.ต.อ.พิชัย นาขันดี ผกก.สภ.เชียงใหม่ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานี ตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency

Assessment: IIT)

- ให้เจ้าหน้าที่สำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็น ข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

- มอบฝ่ายอำนวยการดำเนินการเผยแพร่ความรู้ เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่อง อื่น ๆ ในการประชุมได้มีการมอบหมายให้หัวหน้าแต่ละแผนกงาน ทำความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในแผนกได้ทำความเข้าใจและสามารถทำแบบประเมินได้อย่างถูกต้องครบถ้วน

INTEGRITY AND
TRANSPARENCY
ASSESSMENT OF

PUBLIC
SERVICE



ตัวชี้วัด	ข้อคำถาม
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	I1 – I7
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	I8 – I9
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	I10 – I12
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	I13
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	I14 – I15

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and

Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ให้แก่ประชาชนผู้มาใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (EIT)

- มอบฝ่ายอำนวยการให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุดประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน

- มอบฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศเผยแพร่ สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน และกิจกรรมต่าง ๆ ที่สถานีตำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชน ชุมชน อย่างต่อเนื่อง และเผยแพร่ ผ่าน Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

- ให้แต่ละแผนกงานจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook



ตัวชี้วัด	จำนวนข้อ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
ตัวชี้วัด 6 ความสุจริตในการดำเนินงาน	E1 - E3
ตัวชี้วัด 7 ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	E4 - E7
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
ตัวชี้วัด 8 การเปิดเผยข้อมูล	O1 - O13
ตัวชี้วัด 9 การป้องกันการทุจริต	O14 - O18



ขนาดกลุ่มตัวอย่าง
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT 1)

- **สถานียขนาดเล็ก**

ໄມ້ນ້ອຍກວ່າ 100 ຄບ

- งานอำนวยการ/ธุรการ ไม่น้อยกว่า 5 คน
- งานป้องกันและปราบปราม ไม่น้อยกว่า 40 คน
- งานจราจร ไม่น้อยกว่า 20 คน
- งานสืบสวนและงานสอบสวน ไม่น้อยกว่า 35 คน

- **สภานีเขมรกลาง**

ไม่น้อยกว่า 200 คน

- งานอำนวยความสะดวก/ธุรการ ไม่น้อยกว่า 10 คน
- งานป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า 80 คน
- งานจราจร ไม่น้อยกว่า 40 คน
- งานสืบสวนและงานสอบสวน ไม่น้อยกว่า 70 คน

- **สถานียขนาดใหญ่**

ไม่น้อยกว่า 300 คน

- งานอำนวยการ/ธุรการ ไม่น้อยกว่า 15 คน
- งานป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า 120 คน
- งานจราจร ไม่น้อยกว่า 60 คน
- งานสืบสวนและงานสอบสวน ไม่น้อยกว่า 105 คน

หมายเหตุ:

1. กรณีที่หน่วยงานเก็บข้อมูลตามสัดส่วนแต่ละสายงานแล้ว เป็นที่ยอมรับว่าจำนวนที่กำหนดให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จนครบตามจำนวนที่กำหนด โดยให้สัดส่วนผู้ตอบผลทุกสายงาน
2. กรณีที่หน่วยงานไม่ได้มีสายงานใดสายงานหนึ่ง เช่น สายงานจราจร ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มารับบริการในสายงานเบื้องต้นก่อนปราปราย สายงานสืบสวน และสายงานสอบสวน ให้สัดส่วน: เท่า ๆ กัน

ขนาดกลุ่มตัวอย่าง
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT 2)

ไม่น้อยกว่า 5 คน

โดยการคัดเลือกผู้แทนของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน
ทั้งในการกิจหลัก การทอสนับสนุน และการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

- ประธาน กต.ร.
- คณะกรรมการ กต.ร. จากหน่วยงานภายนอก
- ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่
- ผู้แทนชุมชน ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้บริหารในพื้นที่
- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน
- บุคคลหรือนิติบุคคล ที่เคยติดต่อรับบริการ หรือมีส่วนร่วมในการสร้าง/โครงการจากสถานที่ต่างๆ ในรอบปีงบประมาณนี้

โดยขอความร่วมมือ
หน่วยงานนำเข้ารายชื่อ
อย่างน้อย 20 รายชื่อ

3) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้งานอำนวยการศึกษา และจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีดารวจ อย่างต่อเนื่อง

สถานีดำรงจตุรเชียงยืน มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับ
 มาตรการ/ กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity
 and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้ดำรงในสังกัด
 รับทราบ และร่วม ปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ
 จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผล
 รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของสถานีดำรงจตุรเชียงยืน และมีการประชุมเพื่อ วางแผน
 ในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับการสถานีดำรงจตุรเชียงยืน ด้วยทุกครั้ง



แบบวัด	น้ำหนัก	รวมจำนวน ข้อคำถาม	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	จำนวนข้อ คำถาม รายตัวชี้วัด	คะแนน	ข้อคำถาม	คะแนนต่อข้อ
OIT	30	18	8. การเปิดเผยข้อมูล	8.1 ข้อมูลพื้นฐาน	2	1.95	01	0.8
				8.2 การบริหารงาน	6	9.5	02	1.15
							03	3
							04 - 05	1
							06 - 08	1.5
			9. การป้องกันการทุจริต	8.3 การบริหารเงินงบประมาณ	3	5	09	1.5
				8.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	1	0.8	010 - 011	1.75
				8.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	1	1.75	012	0.8
				9.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	3	6	013	1.75
							014	2.5
							015 - 016	1.75
				9.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส	2	5	017 - 018	2.5



ปฏิทินการประเมิน ITA 2569

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (INTEGRITY & TRANSPARENCY ASSESSMENT: ITA)
ครอบคลุมหน่วยงานระดับจังหวัด (ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค) และระดับเขต/เทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



1 | ช่วงการเตรียมความพร้อม Preparation Phase

1 ตุลาคม 2568 - 31 มีนาคม 2569

- การเตรียม : การพิจารณาความพร้อมประเมิน



ช่วงที่ 1 : การเตรียมความพร้อม
(PREPARATION PHASE)
1 ตุลาคม 2568 - 31 มีนาคม 2569



ช่วงที่ 2 : การดำเนินการประเมิน
(IMPLEMENTATION PHASE)
เมษายน - กันยายน 2569



ช่วงที่ 3 : การพิจารณา
และเผยแพร่ผลการประเมิน
(RESULTS PHASE)
ตุลาคม 2569

2 | ช่วงการดำเนินการประเมิน Implementation Phase

เมษายน - กันยายน 2569

1 ลงทะเบียนเข้าสู่ระบบและบันทึกข้อมูลพื้นฐาน 1 - 30 เมษายน 2569

- ดำเนินการลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ ITAP และบันทึกข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงานตามข้อมูลกรมบันทึกข้อมูลการติดต่อของคู่ประสานงานและผู้บริหาร
- ดำเนินการระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เข้าสู่ระบบ ITAP
- ดำเนินการระบุผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (2)) ของหน่วยงาน

2



Deadline 17.00 น. เท่านั้น
ระบบปิดรับข้อมูลทันที



เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
Internal Integrity and Transparency Assessment
1 เมษายน - 30 กันยายน 2569



เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
External Integrity and Transparency Assessment
1 เมษายน - 30 กันยายน 2569



ตอบข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (CIT)
Open Data Integrity and Transparency Assessment
1 เมษายน - 31 กรกฎาคม 2569

3

ช่วงดำเนินการตรวจประเมิน
การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (CIT)
1 สิงหาคม - 30 กันยายน 2569

การตรวจประเมิน CIT

1

ตรวจใช้คะแนน CIT
1 - 31 สิงหาคม 2569

2

ลงคะแนนการใช้คะแนน
1 - 7 กันยายน 2569

3

ชี้แจงเพิ่มเติม
8 - 14 กันยายน 2569

4

ตรวจการชี้แจงเพิ่มเติม
15 - 30 กันยายน 2569



3 | ช่วงการพิจารณา และเผยแพร่ผลการประเมิน Results Phase ตุลาคม 2569

- ประมวลผลการประเมินและการจัดทำรายงานผลการประเมิน ITA ช่วงเดือนตุลาคม 2569
- การทบทวนและนำเสนอผลการประเมิน ITA ช่วงเดือนตุลาคม 2569
- เผยแพร่ผลการประเมิน ITA ช่วงเดือนตุลาคม 2569

“ระยะเวลาอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม โดยจะมีการแจ้งให้ทราบล่วงหน้า”