



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สก.เชียงใหม่ จว.มหาสารคาม

โทร 043-781078

ที่ 0019 (มค).7 (11) / -

วันที่ 13 กรกฎาคม 2569

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2569

เรียน ผกก.สก.เชียงใหม่

ตามที่ สก.เชียงใหม่ ได้มีการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนและจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อทุจริต ประจำปี งบประมาณ 2569 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงปัญหาในการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในหน่วยงาน และภายนอกหน่วยงาน ตลอดจนเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยเรื่องการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

งานอำนวยการ สก.เชียงใหม่ ได้รวบรวมผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต และดำเนินงานตามมาตรการ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารที่แนบมา พร้อมนี้ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบได้โปรดลงนามในประกาศที่แนบ

พ.ต.ท.หญิง

(ธีรวรรณ วิชชุมธาลักษณ์)

สว.อก.สก.เชียงใหม่

-ทราบ

-แจ้งหัวหน้าสายงานทุกสายงานให้เข้มงวดกวดขัน สอดส่องการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ คำสั่ง และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2569 อย่างเคร่งครัด

พ.ต.อ.

(พิชัย นาขันดี)

ผกก.สก.เชียงใหม่

การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ จังหวัดมหาสารคาม

ตามที่สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2569 ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

1. งานอำนวยการ
2. งานป้องกันปราบปราม
3. งานจราจร
4. งานสืบสวน
5. งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการ และหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจเอก



(พิชัย นาขันดี)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่

หัวหน้าหน่วยงาน

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

(1) สายงานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
1. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลปฏิบัติราชการ - ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของ มาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ 2.การจัดการเรื่องร้องเรียน เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง -มีการเรียกผลประโยชน์จากผู้ถูก ร้องเรียน โดยให้ เรื่องเงียบไป หากพบความไม่จริงตามที่ ร้องเรียน จึงดำเนินการ ลงโทษ ตามระเบียบ -เรียกรับผลประโยชน์เพื่อ พิจารณาช่วยเหลือผู้ถูก ร้องเรียน 3. การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณและเงินนอกงบประมาณ ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณและ เงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่าย -เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงาน ที่เบิกจ่ายให้	สูง ปานกลาง ปานกลาง ปานกลาง	1.อบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่เป็น ประจำ 2.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ 3.ตรวจสอบการเผยแพร่ประกาศจัดซื้อหรือจัดจ้าง บนเว็บไซต์ให้เป็นไปตามระเบียบ 4.ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537 ลง1 ต.ค.2537 อบรมชี้แจงอย่างสม่ำเสมอ ตรวจสอบ ความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย กับผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้ทราบถึงปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา และให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง 5.จัดทำป้ายช่องทางการร้องเรียนการทุจริต/ทุจริต ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน one stop service และเว็บไซต์ของ สก. 6.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตต่อ หน้าที่ของเจ้าหน้าที่	1. ผู้บังคับบัญชามีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ เป็นประจำ เจ้าหน้าที่งานอำนวยการมีความเข้าใจใน การปฏิบัติหน้าที่ ไม่ยุ่งเกี่ยวกับการทุจริต 2. การพิจารณาผลปฏิบัติราชการเป็นไปอย่าง บริสุทธิ์ ยุติธรรม 3. เจ้าหน้าที่การเงินและธุรการเกี่ยวกับการเบิก จ่ายเงินสวัสดิการ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และ การเบิกเงินนอกงบประมาณ การเบิกจ่ายพัสดุต่าง ๆ ดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับ หรือเอื้อประโยชน์แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง 4. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนว ทางแก้ไขได้อย่างถูกต้อง

(1) สายงานอำนวยการ (ต่อ)

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
4.กระบวนการการรับ การแจกจ่ายพัสดุ นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่ายในสังกัดตามความต้องการ -แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่จะ จ่ายให้ผู้มาขอเบิก ถ้าต้องการมากจะเรียก รับผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก 5.กระบวนการการจัดซื้อจัดจ้าง จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง -มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับผลประโยชน์ จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะ เฉพาะงาน -มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับผลประโยชน์ บริหารสัญญาและการตรวจรับงาน -ตรวจรายงานเท็จ เอื้อผู้ประกอบการเพื่อ แลกกับผลประโยชน์ผู้ประกอบการ	สูง ปานกลาง ปานกลาง ปานกลาง	1.อบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่เป็นประจำ 2.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 3.ตรวจสอบการเผยแพร่ประกาศจัดซื้อหรือจัดจ้าง บน เว็บไซต์ ให้เป็นไปตามระเบียบ 4.ดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537 ลง1 ต.ค.2537 อบรมชี้แจงอย่างสม่ำเสมอ ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย กับผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อให้ทราบถึงปัญหาต่างๆของผู้ได้บังคับบัญชา และให้ คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง 5.จัดทำป้ายช่องทางการร้องเรียนการทุจริต/ทุจริต ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน one stop service และเว็บไซต์ของ สก. 6.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าของเจ้าหน้าที่	1. ผู้บังคับบัญชามีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ เจ้าหน้าที่งานอำนวยการมีความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ยุ่งเกี่ยวกับการทุจริต 2. การพิจารณาผลปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างบริสุทธิ์ ยุติธรรม 3. เจ้าหน้าที่การเงินและธุรการเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และการเบิกเงินนอกงบประมาณ การเบิกจ่ายพัสดุต่าง ๆ ดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับหรือเอื้อประโยชน์แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง 4. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขได้อย่างถูกต้อง



พ.ต.อ.พิชัย นาขันตี ผกก.สภ.เชียงใหม่, พ.ต.ท.หญิงธีรวรรณ วิชชุมธาลักษณ์ สว.อก.๗ ติดตาม ตรวจสอบ การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ธุรการทุกสายงาน พร้อมทั้ง กำชับให้ทุกนายและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดซื้อจัดจ้างให้ปฏิบัติตามระเบียบ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ ให้ตรงตามวัตถุประสงค์ และปฏิบัติตาม ระเบียบ และตรวจสอบเรื่องร้องเรียนแล้วรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ให้ยึดหลักปฏิบัติ ตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของ สภ.เชียงใหม่ และ ตามนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No gift policy) ประจำปีงบประมาณ 2569



พ.ต.ท.หญิงธีรวรรณ วิชชุมธาลักษณ์ สว.อก.สภ.เชียงใหม่ ติดตาม ตรวจสอบ การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ธุรการทุกสายงาน พร้อมทั้งกำชับให้ทุกนายและเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบการจัดซื้อจัดจ้างให้ปฏิบัติตามระเบียบ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอก งบประมาณ ให้ตรงตามวัตถุประสงค์ และปฏิบัติตามระเบียบ และตรวจสอบเรื่องร้องเรียน แล้วรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ให้ยึดหลักปฏิบัติตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อ การทุจริต ของ สภ.เชียงใหม่ และ ตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No gift policy) ประจำปี งบประมาณ 2569



หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน + แผนผังเว็บไซต์ ข้อมูลการติดต่อ นโยบายความเป็นส่วนตัว ส่วนตัว มาตรฐาน ITA +

O11 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

17 เมษายน 2026 โดย admin / ไม่มีการตอบ

สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

— เดือน ตุลาคม 2568

Download File PDF

Download File Word

+ เดือน พฤศจิกายน 2568

+ เดือน ธันวาคม 2568

+ เดือน มกราคม 2569

+ เดือน กุมภาพันธ์ 2569

+ เดือน มีนาคม 2569

แสดงผลการดำเนินงาน

การจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน



หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน . แสมฝังเว็บไซต์ ข้อมูลการติดต่อ ขั้วหมายข่าวประชาสัมพันธ์ มาตรฐาน ITA .

013 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และ
ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

17. oktober 2025, 10:00:00 / 10:00:00

ช่องทางการร้องเรียนการทุจริต



สถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อมูลเชิงสถิติและเรื่องน่ารู้เกี่ยวกับทหารกองจิต ประจำกองจิตประมาณ 2540

ขอสงวนลิขสิทธิ์ จ.ร.มหาสารคาม ชัยมณเฑียร วันที่ 31 มี.ค.2569

[illegible]

ឧប.ប. ២១
(ពិធី ឆ្នាំ ១៩៩៩)
ឆ្នាំ ២០០០ ពិធី ១៩៩៩

เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนข้าราชการตำรวจทุกจตุ

งานอำนวยการรวบรวมสถิติรายงานผู้บังคับบัญชาทุกเดือน และเผยแพร่บน
เว็บไซต์ของหน่วยงาน



ตรวจสอบกระบวนการการรับ การแจกจ่ายพัสดุ
และสิ่งของหลวง โดยเท่าเทียม

(2) สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย 1. การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม -มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการดูแลความปลอดภัย หรือการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง 2. การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนัน ยาเสพติด -มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้โทษ น้อยลง เช่น ลดของกลางยาเสพติด 3. การบันทึกจับกุมและนำส่ง พนักงานสอบสวน -ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรอง หาผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียกรับผลประโยชน์ ในการไม่นำส่งตัวผู้ต้องหา หรือการเปลี่ยนข้อหา ให้กับผู้ต้องหาให้รับโทษที่น้อยลง 4. การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และนายจ้างตามกฎหมาย - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับ การไม่จับกุมหรือต่อรองไม่ให้ส่งตัวกลับประเทศต้นทาง	สูงมาก สูงมาก สูงมาก สูง	1.หัวหน้างานมีการอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง 2.วางแนวทางการปฏิบัติและ หลักเกณฑ์การประเมินพร้อมแจ้ง ให้ทุกนายทราบ 3.จัดหาวัสดุอุปกรณ์สำหรับป้องกันการทุจริตเช่น กล้อง ประจำตัว,แอปพลิเคชัน ตรวจสอบตำแหน่งเพื่อใช้ในการ ปฏิบัติหน้าที่ให้ครบทุกนาย 4.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ 5.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/37 ลง 1 ต.ค.37 อบรม ชี้แจงอย่างสม่ำเสมอ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด โดยการออกเยี่ยมเยียนตาม คำสั่ง ควบคุมความประพฤติ เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	1. เจ้าหน้าที่งานป้องกันปราบปรามปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี 2. ผู้บังคับบัญชาออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขได้อย่างถูกต้อง 3. ผู้บังคับบัญชานำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางในการแก้ไข



วันที่ 21 เม.ย. 2569 เวลา 10.00 น. พ.ต.ท.ณพรุจ ราชคาม รอง ผกก.ป. สภ.เชียงใหม่ ประชุมชี้แจง ข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปราม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ปฏิบัติหน้าที่ ตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ให้ยึดหลักปฏิบัติตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของ สภ.เชียงใหม่ และ ตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No gift policy) ประจำปีงบประมาณ 2569



พ.ต.ท.ณพรุจ ราชคาม รอง ผกก.ป. สภ.เชียงใหม่ มอบหมาย พ.ต.ท.ภูติช ชัยชนะ สวป.ฯ ประชุมแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ห้ามยุ่งเกี่ยวกับการการทุจริตหรือ เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดี พร้อมทั้งได้ตรวจสอบความพร้อม การแต่งกาย อุปกรณ์ กล้องติดตามตัว และโทรศัพท์มือถือในการใช้งานระบบ police 4.0 ก่อนออก ปฏิบัติหน้าที่

(3.) สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน 1. การทำสำนวนในคดีอาญาจราจร -มีการเรียกรับผลประโยชน์ บิดเบือน ข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา 2. การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวก มีการ เรียกรับในการบริการ	สูงมาก สูง	1.หัวหน้างานมีการอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง 2.หัวหน้างานสอบสวนตรวจสอบ ความคืบหน้าการดำเนินคดีตาม ระยะเวลาที่กำหนด กำชับ พงส.เจ้าของคดีเสนอสำนวนให้ ผู้กำกับการหรือหัวหน้าสถานี ตรวจสอบความคืบหน้าการ ดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด 3.ผู้กำกับการหรือหัวหน้าสถานีตรวจสอบหลักฐานการแจ้งผล ความคืบหน้าการดำเนินการ ให้แก่ผู้ร้องทุกข์ กล่าวโทษทุกคดี/ สำนวน ทุก 15 วัน และ 30 วัน 4.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ 5.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ที่1212/37 ลง 1 ต.ค.37 อบรมชี้แจงอย่างสม่ำเสมอ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างใกล้ชิด โดยการออกเยี่ยมเยียนตาม คำสั่งควบคุมความประพฤติ เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	1. เจ้าหน้าที่งานสอบสวน มีความเข้าใจในการปฏิบัติ โดยยึดตามกฎหมาย ระเบียบ และ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี 2. ผู้บังคับบัญชาออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขได้อย่างถูกต้อง 3. ผู้บังคับบัญชานำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางในการแก้ไข



พ.ต.ท.วิษณุ แสนคำ รอง ผกก.(สอบสวน).สภ.เชียงใหม่ ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานสอบสวน โดยให้ทุกนายตรวจสอบเสนอสำนวนการสอบสวนให้ผู้กำกับตรวจสอบ ความเป็นผู้นำการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด และแจ้งผลความเป็นผู้นำการดำเนินการ ให้กับผู้ร้องทุกข์กล่าวโทษทุกคดี / สำนวนทุกระยะตามกำหนด ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด มิให้มีการทุจริต หรือเรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ให้ยึดหลักปฏิบัติตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของ สภ.เชียงใหม่ และตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (Nogiftpolicy) ประจำปีงบประมาณ 2569

ผลการดำเนินงานในเชิงสถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดีผู้เสียหาย

- + เดือน ตุลาคม 2568
- + เดือน พฤศจิกายน 2568
- + เดือน ธันวาคม 2568
- + เดือน มกราคม 2569
- + เดือน กุมภาพันธ์ 2569
- + เดือน มีนาคม 2569



แสดงผลการดำเนินงานการแจ้งความคืบหน้าทางคดีบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(4) สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายอาญา 1. การจับกุมความผิดซึ่งหน้า ตามหมายจับ -มีการเรียกรับผลประโยชน์กับ การไม่ จับกุมหรือจับแล้วแต่ ไม่ให้ได้รับ โทษสูงขึ้น 2. การลงบันทึกจับกุม -เรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่ดำเนินคดีลดทอนของกลางเพื่อ รับโทษน้อยลง 3.การนำส่งพนักงานสอบสวน -เรียกผลประโยชน์เพื่อจะช่วยเหลือพูดคุยกับพนักงานสอบสวน เพื่อหาช่องทางช่วยเหลือคดี	สูงมาก สูงมาก สูง	1.ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้งและสอดส่องดูแลสอบถามปัญหา เพื่อให้ความช่วยเหลือ 2.วางแผนทางการปฏิบัติและ หลักเกณฑ์การประเมินพร้อมแจ้ง ให้ทุกนายทราบ 3.จัดหาวัสดุอุปกรณ์สำหรับป้องกันการทุจริตเช่น กล้อง ประจำตัว,แอปพลิเคชัน ตรวจสอบตำแหน่งเพื่อใช้ในการ ปฏิบัติหน้าที่ให้ครบทุกนาย 4.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต 5.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ที่1212/37 ลง 1 ต.ค. 37 อบรม ชี้แจงอย่างสม่ำเสมอ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างใกล้ชิด โดยการออกเยี่ยมเยียนตาม คำสั่งควบคุมความประพฤติ เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	1. เจ้าหน้าที่งานสืบสวน มีความเข้าใจในการปฏิบัติ โดยยึดตามกฎหมาย ระเบียบ และ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี 2. ผู้บังคับบัญชาออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ 3. ผู้บังคับบัญชานำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางในการแก้ไข



มีกล้องติดตามตัวขณะปฏิบัติหน้าที่

พ.ต.ท.อนุชิต เหลาแหลม รอง ผกก.สส.สภ.เชียงใหม่ ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานสืบสวน โดยให้ทุกคนายปฏิบัติหน้าที่ ตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ห้ามยุ่งเกี่ยวกับการการทุจริตหรือการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ให้ยึดหลักปฏิบัติตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของ สภ.เชียงใหม่ และตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (Nogiftpolicy) ประจำปีงบประมาณ 2569 พร้อมทั้งได้ตรวจ สอบความพร้อม การแต่งกาย อุปกรณ์ กล้องติดตามตัว และเครื่องสื่อสารงานระบบ police 4.0 ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่

(5) สายงานจราจร

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมผู้กระทำความผิด กฎหมายการจราจร 1. การตรวจพบการกระทำความผิด -มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนิน คดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง 2. การออกไปสั่ง - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี (ไม่ออกไปสั่ง)	สูงมาก สูงมาก	1.ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง 2.วางแผนทางการปฏิบัติและ หลักเกณฑ์การประเมินพร้อมแจ้ง ให้ทุกนายทราบ 3.จัดหาวัสดุอุปกรณ์สำหรับป้องกันการทุจริตเช่น กล้อง ประจำตัว,แอปพลิเคชัน ตรวจสอบตำแหน่ง เพื่อใช้ในการ ปฏิบัติหน้าที่ให้ครบทุกนาย 4.ตรวจสอบระบบใบสั่งPTMกับ ต้นข้าว ใบเสร็จรับเงินให้ถูกต้อง ตามระเบียบ 5.ตรวจสอบหลักฐานการออก ใบสั่งว่าถูกต้อง ตรงกันหรือไม่ 6.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริต 7.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ที่1212/37 ลง 1 ต.ค. 37 อบรม ชี้แจงอย่างสม่ำเสมอ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างใกล้ชิด โดยการออกเยี่ยมเยียนตาม คำสั่งควบคุมความประพฤติ เพื่อ สอบถามปัญหาต่าง ๆ เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	1. เจ้าหน้าที่งานจราจร มีความเข้าใจในการปฏิบัติ โดยยึดตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี 2. การออกไปสั่ง และใบเสร็จ ถูกต้องตามระเบียบ 3. ผู้บังคับบัญชาออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ 4. ผู้บังคับบัญชานำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางในการแก้ไข



วันที่ 22 เม.ย. 2569 เวลา 10.00 น. พ.ต.ท.ณพรุจ ราชคาม รอง ผกก.ป. สภ.เชียงใหม่ ประชุมชี้แจง ข้าราชการตำรวจสายงานจราจร กำกับการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ให้ยึดหลักปฏิบัติตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของ สภ.เชียงใหม่ และตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No gift policy) ประจำปีงบประมาณ 2569

[illegible][illegible]

พ.ต.ท.ณพรุจ ราชคาม รอง ผกก.ป. สภ.เชียงใหม่ มอบหมาย พ.ต.ท.ภูติช ชัยชนะ สวป.๒ ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานจราจร โดยได้กำชับในการตั้งจุดตรวจจุดสกัด ห้ามยุ่งเกี่ยวกับการการทุจริตหรือการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด พร้อมทั้งได้ตรวจสอบความพร้อม การแต่งกาย อุปกรณ์กล้องติดตามตัว และโทรศัพท์มือถือในการใช้งานระบบ police 4.0 ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งติดตามตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM กับต้นข้าวใบเส้ารับเงิน มีความถูกต้องตาม ระเบียบ และตรวจหลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงานจราจรและใบเส้าถูกต้องตรงกัน ผลการตรวจสอบ ถูกต้องไม่พบข้อบกพร่องแต่อย่างใด