

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ 2569

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ 2569

ส่วนที่ 1 บทนำ

ปัจจุบันการดำเนินงานขององค์กรต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอนทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กรซึ่งก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยงโดยความเสี่ยงจะส่งผลกระทบในเชิงลบต่อการบริหาร ความเสี่ยงเป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจกรรมที่ดีที่ช่วยในการบริหารงานและการตัดสินใจด้านต่างๆ เช่น การวางแผน การกำหนดกลยุทธ์ การติดตามควบคุมและวัดผลการปฏิบัติงานตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพมากขึ้น และลดการสูญเสียและโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร

ภายใต้สภาวะการดำเนินงานขององค์กรย่อมมีความเสี่ยงซึ่งมีความไม่แน่นอนที่อาจจะส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กรจึงมีความจำเป็นต้องจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ โดยระบุความเสี่ยงว่ามีปัจจัยใดบ้างที่กระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร วิเคราะห์ความเสี่ยงจากผลกระทบและโอกาสที่เกิดขึ้นจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงกำหนดแนวทางในการจัดการความเสี่ยง และต้องคำนึงถึงคุณค่าในการจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม

การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่าการดำเนินการขององค์กรจะมีการทุจริต หรือในกรณีพบการทุจริตที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่นหรือหากเกิดความเสียหายเกิดขึ้นก็จะเป็นการเกิดความเสียหายน้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีการนำเครื่องมือการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตมาใช้เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าไว้โดยให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงาน ประจำปีและประกอบกับสำนักงาน ป.ป.ช. ได้นำเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐโดยให้หน่วยงานภาครัฐประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้เป็นเกณฑ์การประเมินการดำเนินงานของ ส่วนราชการ เพื่อยกระดับการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสและลดปัญหาการทุจริตประพตมิชอบ

สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายการบริหารราชการ จึงได้มีการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง ในแต่ละแผนงานเพื่อเป็นแนวทางทางในการปฏิบัติราชการของสถานี ต่อไป

พ.ต.อ.



(พิชัย นาขันดี)

ผกก.สภ.เชียงใหม่

ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต(Corruption Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ 10)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง (5×1=5)	สูง (5×2=10)	สูงมาก (5×3=15)	สูงมาก (5×4=20)	สูงมาก (5×5=25)
4	ปานกลาง (4×1=4)	ปานกลาง (4×2=8)	สูง (4×3=12)	สูงมาก (4×4=16)	สูงมาก (4×5=20)
3	ต่ำ (3×1=3)	ปานกลาง (3×2=6)	ปานกลาง (3×3=9)	สูง (3×4=12)	สูงมาก (3×5=15)
2	ต่ำ (2×1=2)	ต่ำ (2×2=4)	ปานกลาง (2×3=6)	ปานกลาง (2×4=8)	สูง (2×5=10)
1	ต่ำ (1×1=1)	ต่ำ (1×2=2)	ปานกลาง (1×3=3)	สูง (1×4=4)	ปานกลาง (1×5=5)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (15 คะแนนขึ้นไป)

ส่วนที่ 2

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีดำรงจตุรเชียงยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

1. สายงานอำนวยการ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
งานอำนวยการ						
1.1	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน					
1	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ผู้ใต้บังคับบัญชาปีละ 2 ครั้ง(6เดือน/12เดือน)	- ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ	4	3	12	สูง
1.2	การจัดการเรื่องร้องเรียน					
1	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง	เรียกรับผลประโยชน์จากผู้ถูกร้องเรียนโดยให้เรื่องเงียบไป	3	3	9	ปานกลาง
2	หากพบว่ามีมูลความจริงตามที่ร้องเรียนจึงดำเนินการลงโทษตามระเบียบ	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อ พิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	3	3	9	ปานกลาง
1.3	การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ					
1	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบ การเบิกจ่าย	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้อง ตามความเป็นจริง เรียกเงินจากผู้ปฏิบัติงานจริง	2	3	6	ปานกลาง
1.4	กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ					
1	นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่ายในสังกัดตามความต้องการ	การแจกจ่ายพัสดุให้แก่แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียมตามความต้องการ โดยรับผลประโยชน์จากผู้มาขอเบิก	4	3	12	สูง
1.5	กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง					
1	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	3	3	9	ปานกลาง
2	จัดหารายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะของงาน	กำหนดคุณสมบัติเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอผลประโยชน์ให้	2	3	6	ปานกลาง
3	บริหารสัญญา และการตรวจรับงาน	รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อแลกกับผลประโยชน์จากผู้ประกอบการ	2	3	6	ปานกลาง

2. สายป้องกันปราบปราม

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
งานป้องกันปราบปราม						
1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	5	20	สูงมาก
2	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนันหรือตรวจค้นยาเสพติด	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	5	20	สูงมาก
3	ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่งพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	5	20	สูงมาก
4	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างว่ามีใบอนุญาต ว่ามีการลักลอบเข้าเมืองมาทำงานตรงตามที่ได้รับอนุญาตหรือไม่ หรือไม่มีใบอนุญาต	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	2	5	10	สูง

3. สายงานสอบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
งานสอบสวน						
1	การทำสำนวนในคดีอาญา - จราจร	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา	3	5	15	สูงมาก
2	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พงส.	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	2	5	10	สูง

4. สายงานสืบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
งานสืบสวน						
1	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิตามกฎหมายกำหนด ให้ผู้ถูกจับกุมทราบถึง สิทธิตามที่	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	5	20	สูงมาก
2	ลงบันทึกการจับกุม	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	5	20	สูงมาก
3	นำส่งพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี	2	5	10	สูง

5. สายงานจราจร

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
งานจราจร						
1	ตรวจพบการกระทำความผิดกฎหมายจราจร	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	5	20	สูงมาก
2	ออกใบสั่ง	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี (ไม่ออกใบสั่ง)	4	5	20	สูงมาก

ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของ สถานีตำรวจนครเชียงใหม่

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตพิจารณาความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการหน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผล ว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(1) สายงานอำนาจการ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
อำนาจการ	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ -ผู้ได้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ ความดี ความชอบ	(12) สูง	1.กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการ ตรวจสอบตามสายงานบังคับบัญชาทุกชั้นตอนเพื่อ ไม่ให้เกิดช่องว่างในการทุจริต 2.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ให้มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน 3.จัดให้มีการเผยแพร่ และตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างบนพื้นที่สาธารณะ 4.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน จากประชาชนที่พบเห็นการกระทำ ความผิดของเจ้าหน้าที่ 5.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/37 ลง 1 ต.ค.37 สอดส่องดูแลการปฏิบัติได้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด 6.จัดสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้ผู้ปฏิบัติงาน	1.อบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่เป็นประจำ 2.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 3.ตรวจสอบการเผยแพร่ประกาศจัดซื้อหรือจัดจ้างบนเว็บไซต์ ให้เป็นไปตามระเบียบ 4.ดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537 ลง 1 ต.ค.2537 อบรมชี้แจงอย่างสม่ำเสมอ ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอดถาม พูดคุย กับผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อให้ทราบถึงปัญหาต่างๆของผู้ได้บังคับบัญชา และให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง 5.จัดทำป้ายช่องทางการร้องเรียนการทุจริต/ทุจริตติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน one stop service และเว็บไซต์ของ สภ. 6.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่	ทุก1 เดือน	สว.อก.ฯ
	การจัดการเรื่องร้องเรียน	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง -มีการเรียกผลประโยชน์จากผู้ถูกร้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบไป หากพบความผิดจริงตามที่ร้องเรียน จึงดำเนินการลงโทษตามระเบียบ -เรียกผลประโยชน์เพื่อ พิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	9 (ปานกลาง)				
	การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย -เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้	9 (ปานกลาง)				

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
อำนาจการ (ต่อ)	กระบวนการการรับการแจกจ่ายพัสดุ	นำพัสดุมารแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ในสังกัดตามความต้องการ -แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่แจกจ่ายให้ผู้มาขอเบิกถ้าต้องการมากจะเรียกร้องผลประโยชน์ในการอำนาจความสะดวก	(12) สูง	1.กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายงานบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการทุจริต 2.อบรม กำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ให้มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน 3.จัดให้มีการเผยแพร่ และตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างบนพื้นที่สาธารณะ 4.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน จากประชาชนที่พบเห็นการกระทำ ความผิดของเจ้าหน้าที่ 5.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง1212/37 ลง 1 ต.ค.37 สอดส่องดูแลการปฏิบัติได้บังคับบัญชา ในปกครองอย่างใกล้ชิด 6.จัดสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้ผู้ปฏิบัติงาน	1.อบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่เป็นประจำ 2.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 3.ตรวจสอบการเผยแพร่ประกาศจัดซื้อหรือจัดจ้างบนเว็บไซต์ ให้เป็นไปตามระเบียบ 4.ดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537 ลง 1 ต.ค.2537 อบรมชี้แจงอย่างสม่ำเสมอ ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย กับผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อให้ทราบถึงปัญหาต่างๆของผู้ได้บังคับบัญชา และให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง 5.จัดทำป้ายช่องทางการร้องเรียนการทุจริต/ทุจริตติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน one stop service และเว็บไซต์ของ สก. 6.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่	ทุก1 เดือน	สว.อก.ฯ
	กระบวนการการจัดซื้อจัดจ้าง	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง -มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับผลประโยชน์	9 (ปานกลาง)				
		จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะงาน -มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับผลประโยชน์	6 (ปานกลาง)				
		บริหารสัญญาและการตรวจรับงาน -ตรวจรายงานเท็จ เอื้อผู้ประกอบการเพื่อแลกกับผลประโยชน์ผู้ประกอบการ	6 (ปานกลาง)				

(2) งานป้องกันปราบปราม

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ป้องกัน ปราบปราม	การจับกุมและการ บังคับใช้กฎหมาย	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปราม อาชญากรรม - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการดูแล ความปลอดภัยหรือการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษ น้อยลง	(20) สูงมาก	1.กำกับดูแลและติดตามการปฏิบัติ หน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ที่กำหนด อย่างเคร่งครัด ห้ามมิให้ มีการเรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด	1.หัวหน้างานมีการอบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.ฯ
		การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนัน ยาเสพติด -มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้โทษ น้อยลง เช่น ลดของกลางยาเสพติด	(20) สูงมาก	2.กำหนดมาตรการที่ชัดเจนและมีการ ประเมินผลทุกครั้งเมื่อเสร็จสิ้นภารกิจ 3.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกัน	2.วางแผนทางการปฏิบัติและ หลักเกณฑ์ การประเมินพร้อมแจ้ง ให้ทุกนายทราบ 3.จัดหาวัสดุอุปกรณ์สำหรับป้องกัน การทุจริตเช่นกล้อง ประจำตัว ,แอปพลิเคชัน ตรวจสอบตำแหน่ง เพื่อใช้ในการ ปฏิบัติหน้าที่ให้ครบทุกนาย		
		การบันทึกจับกุมและนำส่ง พนักงานสอบสวน - ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรอง หาผลประโยชน์ ส่วนตัว เช่น การเรียกรับผลประโยชน์ในการ ไม่นำส่งตัว ผู้ต้องหา หรือการเปลี่ยนข้อหา ให้กับผู้ต้องหาให้รับโทษที่น้อยลง	(20) สูงมาก	การทุจริต 4. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่อง ร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการ กระทำความผิดของเจ้าหน้าที่	4.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการ ทุจริตของ เจ้าหน้าที่		
		การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และนายจ้าง ตามกฎหมาย - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ จับกุม หรือต่อรองไม่ให้ส่งตัวกลับประเทศต้น ทาง	(10) สูง	5. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง1212/37 ลง 1 ต.ค.37 สอดส่องดูแลการปฏิบัติ ได้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด 6.จัดสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญ กำลังให้ผู้ปฏิบัติงาน	5.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/37 ลง 1 ต.ค.37 อบรม ชี้แจงอย่างสม่ำเสมอ ดูแลผู้ได้บังคับบัญชา อย่างใกล้ชิด โดยการออกเยี่ยมเยียนตาม คำสั่งควบคุม ความประพฤติ เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป		

(3) งานสอบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสอบสวน	การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน	การทำสำนวนในคดีอาญา จราจร -มีการเรียกรับผลประโยชน์ บิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือ ผู้ต้องหา	(15) สูงมาก	1.กำกับดูแลและติดตามการปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่กำหนด อย่างเคร่งครัด ห้ามมิให้ มีการเรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 2.หัวหน้าสถานี กำชับ พงส.ทำบันทึก รายละเอียดเกี่ยวกับคำร้องทุกข์ หรือคำ กล่าวโทษลงในสารบบการดำเนินคดี และลงประจำวันเกี่ยวกับคดีและให้ทำการสอบสวน โดยไม่ชักช้า 3.หัวหน้าสถานีกำชับ ให้ พงส.ปฏิบัติ ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความ อาญา ตามประมวลระเบียบการตำรวจ ไม่เกี่ยวกับคดี ลักษณะที่ 8 รวมทั้ง ระเบียบและคำสั่งสำนักงานตำรวจ แห่งชาติที่เกี่ยวข้องการสอบสวนให้ บันทึกรายละเอียดการปฏิบัติการรวบรวมพยานหลักฐานให้ระบุงการได้มา ของพยานหลักฐานและการดำเนินการเกี่ยวกับพยานหลักฐานนั้นๆ 4. กำชับให้แจ้งผลความคืบหน้าการ สอบสวนให้ผู้ร้องทุกข์ กล่าวโทษทราบตามกำหนดเวลา 5. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่อง ร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการ กระทำความผิดของเจ้าหน้าที่ 6. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/37 ลง 1 ต.ค.37 สอดส่องดูแลการปฏิบัติได้บังคับบัญชา ในปกครองอย่างใกล้ชิด 7. จัดสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้ผู้ปฏิบัติงาน	1.หัวหน้างานมีการอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง 2.หัวหน้างานสอบสวนตรวจสอบ ความคืบหน้าการดำเนินคดีตาม ระยะเวลาที่กำหนด กำชับ พงส. เจ้าของคดีเสนอสำนวนให้ ผู้กำกับหรือหัวหน้าสถานี ตรวจสอบความคืบหน้าการ ดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด 3.ผู้กำกับหรือหัวหน้าสถานีตรวจสอบหลักฐานการแจ้งผล ความคืบหน้าการดำเนินการ ให้แก่ผู้ร้องทุกข์ กล่าวโทษทุกคดี/ สำนวน ทุก 15 วัน และ 30 วัน 4.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ 5.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ที่1212/37 ลง 1 ต.ค. 37 อบรม ชี้แจงอย่างสม่ำเสมอ ดูแลผู้บังคับบัญชา อย่างใกล้ชิด โดยการออกเยี่ยมเยียนตาม คำสั่งควบคุมความประพฤติ เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	ทุกเดือน	ผกก.ฯ รอง ผกก. (สอบสวน)ฯ
		การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวก มีการ เรียกรับในการบริการ	(10) สูง				

(4) งานสืบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
สืบสวน	การจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมายอาญา	การจับกุมความผิดซึ่งหน้าตามหมายจับ-มีการเรียกรับผลประโยชน์กับ การไม่จับกุมหรือจับแล้วแต่ ไม่ให้ได้รับโทษสูงขึ้น	(20) สูงมาก	1. อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ดำรงให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ห้ามมิให้ มีการเรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ความผิด	1.ผู้บังคับบัญชากำกับการปฏิบัติ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้งและสอดส่องดูแลสอบถามปัญหาเพื่อให้ความช่วยเหลือ	ทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติหน้าที่	รอง ผกก.สส.ฯ
		การลงบันทึกจับกุม-เรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่ดำเนินคดี ลดทอนของกลางเพื่อ รับโทษน้อยลง	(20) สูงมาก	2. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการทุจริต 3.กำหนดมาตรการในการปฏิบัติและประเมินผลทุกครั้งหลังเสร็จภารกิจ 4. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำความผิดของเจ้าหน้าที่	2.วางแผนทางการปฏิบัติและหลักเกณฑ์การประเมินพร้อมแจ้งให้ทุกนายทราบ 3.จัดหาวัสดุอุปกรณ์สำหรับป้องกันการทุจริตเช่นกล้อง ประจำตัว ,แอปพลิเคชัน ตรวจสอบตำแหน่งเพื่อใช้ในการ ปฏิบัติหน้าที่ให้ครบทุกนาย 4.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต		
		การนำส่งพนักงานสอบสวน-เรียกผลประโยชน์เพื่อจะช่วยเหลือพูดคุยกับพนักงาน สอบสวน เพื่อหาช่องทางช่วยเหลือคดี	(10) สูง	5. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง1212/37 ลง 1 ต.ค.37 สอดส่องดูแลการปฏิบัติได้ บังคับบัญชา ในปกครองอย่างใกล้ชิด 6. จัดสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญ กำลังให้ผู้ปฏิบัติงาน	5.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ที่1212/37 ลง 1 ต.ค.37 อบรม ชี้แจงอย่างสม่ำเสมอ ดูแลผู้ได้บังคับบัญชา อย่างใกล้ชิด โดยการออกเยี่ยมเยียนตาม คำสั่งควบคุมความประพฤติ เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป		

(5) งานจราจร

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานจราจร	การจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายการจราจร	การตรวจพบการกระทำผิด-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	(20) สูงมาก	1. อบรมกำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ห้ามมิให้ มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 2. จัดสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจให้ผู้ปฏิบัติงาน 3. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติ หน้าที่เพื่อป้องกันการทุจริต 4. ตรวจสอบระบบใบสั่งPTMกับต้นข้าว ใบเสร็จรับเงินให้ถูกต้องตามระเบียบ 5. ตรวจสอบหลักฐานการออกใบสั่งว่า ถูกต้องตรงกันหรือไม่ 5. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่อง ร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการ กระทำความผิดของเจ้าหน้าที่ 6. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/37 ลง 1 ต.ค.37 สอดส่องดูแลการปฏิบัติได้บังคับบัญชา ในปกครองอย่างใกล้ชิด 7. จัดสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้ผู้ปฏิบัติงาน	1.ผู้บังคับบัญชากำกับการปฏิบัติ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง 2.วางแนวทางการปฏิบัติและ หลักเกณฑ์การประเมิน พร้อมแจ้ง ให้ทุกนายทราบ 3.จัดหาวัสดุอุปกรณ์สำหรับป้องกันการทุจริตเช่น กล้อง ประจำตัว,แอปพลิเคชัน ตรวจสอบตำแหน่งเพื่อใช้ในการ ปฏิบัติหน้าที่ให้ครบทุกนาย 4.ตรวจสอบระบบใบสั่งPTMกับ ต้นข้าวใบเสร็จรับเงินให้ถูกต้อง ตามระเบียบ 5.ตรวจสอบหลักฐานการออก ใบสั่งว่าถูกต้องตรงกันหรือไม่ 6.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริต 7.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ที่1212/37 ลง 1 ต.ค. 37 อบรม ชี้แจงอย่างสม่ำเสมอ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างใกล้ชิด โดยการออกเยี่ยมเยียนตาม คำสั่งควบคุมความประพฤติ เพื่อ สอดถามปัญหาต่าง ๆ เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.ฯ
		การออกใบสั่ง- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี (ไม่ออกใบสั่ง)	(20) สูงมาก				

อนุมัติ ให้ดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของ สภ.เชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

พ.ต.อ.

(พิชัย นาชัยดี)

ผกก.สภ.เชียงใหม่