

กิจกรรมการดำเนินการมาตรการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัด สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกึ่งในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๑. สถานีตำรวจเชียงใหม่ ประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ

เมื่อ วันที่ 27 ธันวาคม 2567 สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)-ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็น ข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

-มอบฝ่ายอำนวยการดำเนินการเผยแพร่ความรู้ เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่อง อื่น ๆ ในการประชุมได้มีการมอบหมายให้หัวหน้าแต่ละแผนกงาน ทำความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในแผนกได้ทำความเข้าใจและสามารถทำแบบประเมินได้อย่างถูกต้องครบถ้วน

ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการนำมาตรการไปปฏิบัติจริง/การ พัฒนาจุดบริการ
(จุด ONE STOP SERVICE) อย่างเป็นรูปธรรม ของสถานีตำรวจภูธรเขียงยืน

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)- ให้สถานีตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ให้แก่ประชาชนผู้มาใช้บริการประจำจุด ประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (EIT)

- มอบฝ่ายอำนวยการให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุดประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน

- มอบฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศเผยแพร่ สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน และกิจกรรมต่าง ๆ ที่ สถานีตำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชน ชุมชน อย่างต่อเนื่อง และเผยแพร่ ผ่าน Website และ Facebook ของ สถานีตำรวจ

- มอบฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ เผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าถึงแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook

- ให้แต่ละแผนกงานจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าถึงแบบวัดการรับรู้ของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook

3) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจ ศึกษา และจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชน สามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ อย่างต่อเนื่อง

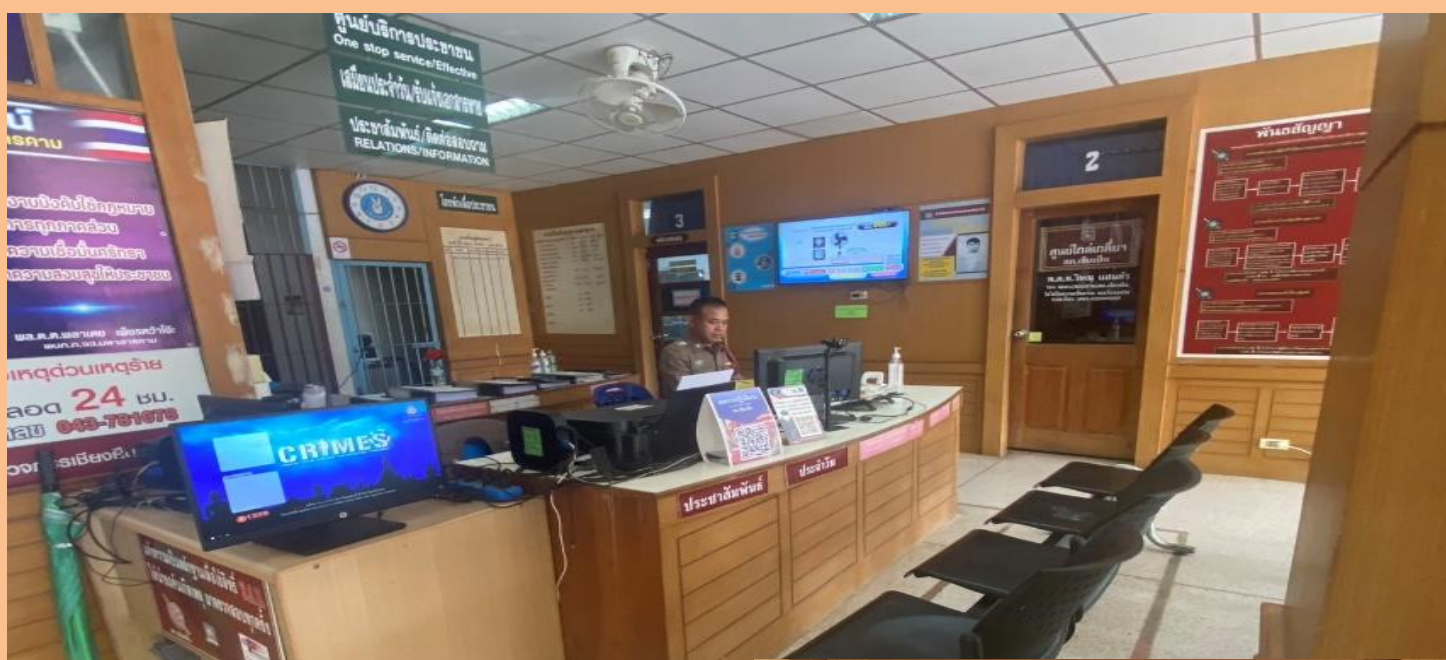


๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service

ป้ายประชาสัมพันธ์

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์	มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น มีแผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้ และมี การประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service



รายชื่อข้าราชการตำรวจ	
ปฏิบัติหน้าที่ประจำวัน	10 เดือน เมษายน พ.ศ. 2568
1. เวรอำนาจการ	พ.ท. วิเศษ แสงคำ
2. พนักงานสอบสวน	ว.ท. พงษ์ ชาญ
3. ออัยการประจำกอง	ว.ท. สุทธิศักดิ์ ขวัญ
4. สิบเวร, หัวหน้า	ว.ท. สุทธิศักดิ์ ขวัญ
5. เสมียนประจำวัน	ว.ท. สุทธิศักดิ์ ขวัญ
6. เปรียบเทียบฉบับ	ว.ท. สุทธิศักดิ์ ขวัญ
7. เวรพลขับ 20	ว.ท. สุทธิศักดิ์ ขวัญ
8. เวรพลขับ 30	ว.ท. สุทธิศักดิ์ ขวัญ
9. ผู้ช่วย พงส.	ว.ท. สุทธิศักดิ์ ขวัญ
10. เวรวิทยุ	ว.ท. สุทธิศักดิ์ ขวัญ
11. เวรสืบสวน	ว.ท. สุทธิศักดิ์ ขวัญ
ผลัดที่ 1	ว.ท. สุทธิศักดิ์ ขวัญ
ผลัดที่ 2	ว.ท. สุทธิศักดิ์ ขวัญ
ผลัดที่ 3	ว.ท. สุทธิศักดิ์ ขวัญ
ผลัดที่ 4	ว.ท. สุทธิศักดิ์ ขวัญ

ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการนำมาตรการไปปฏิบัติจริง/การ พัฒนาจุดบริการ
(จุด ONE STOP SERVICE) อย่างเป็นรูปธรรม ของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่

ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ

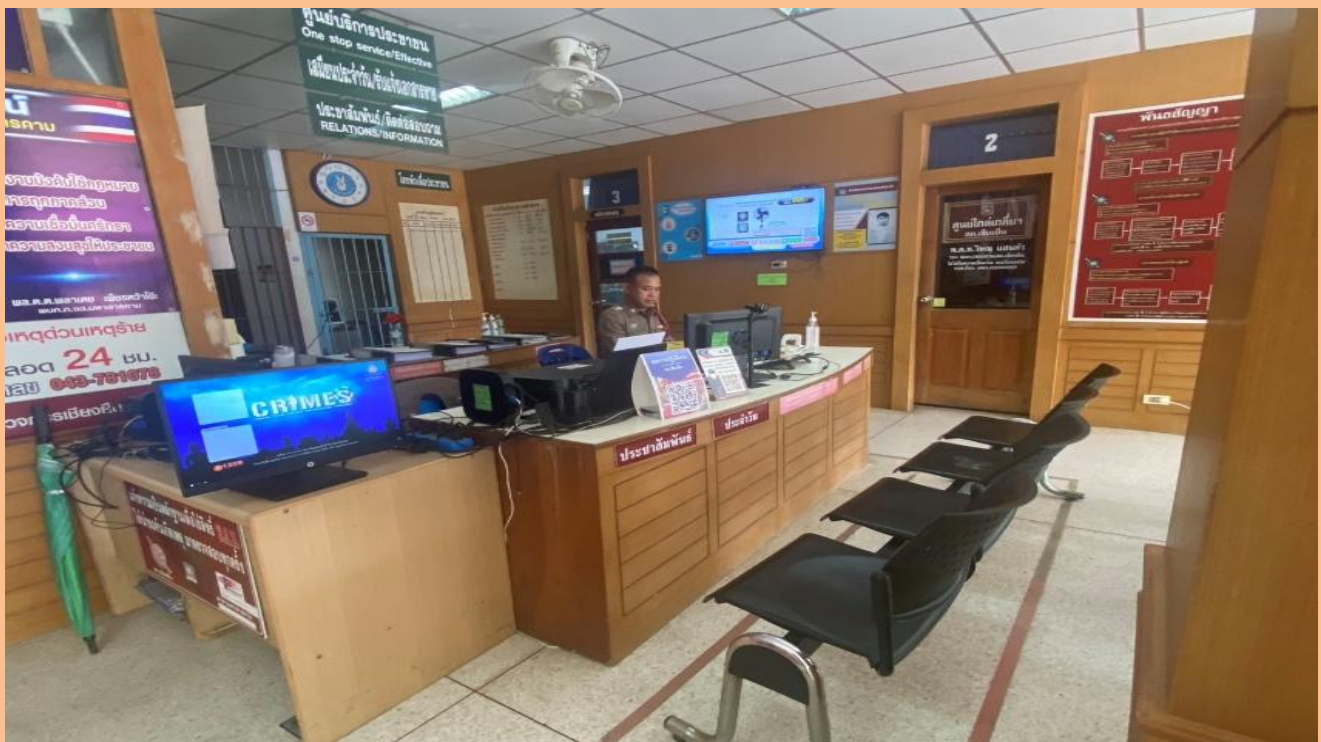
การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	มีป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชน ได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้ รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service



ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการนำมาตรการไปปฏิบัติจริง/การ พัฒนาจุดบริการ
(จุด ONE STOP SERVICE) อย่างเป็นรูปธรรม ของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่

ป้ายพันธสัญญา

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายพันธสัญญา	มีป้ายพันธสัญญาติดตั้งให้ประชาชน ได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service



ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการนำมาตรการไปปฏิบัติจริง/การ พัฒนาจุดบริการ (จุด ONE STOP SERVICE) อย่างเป็นรูปธรรม ของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่

ป้าย No Gift Policy

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้าย No Gift Policy	มีป้ายอินโฟกราฟิก No Gift Policy ของหัวหน้าสถานี ติด ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบ



ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการนำมาตรการไปปฏิบัติจริง/การ พัฒนาจุดบริการ
(จุด ONE STOP SERVICE) อย่างเป็นรูปธรรม ของสถานีตำรวจภูธรเขียงยืน

ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนDownload คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบ



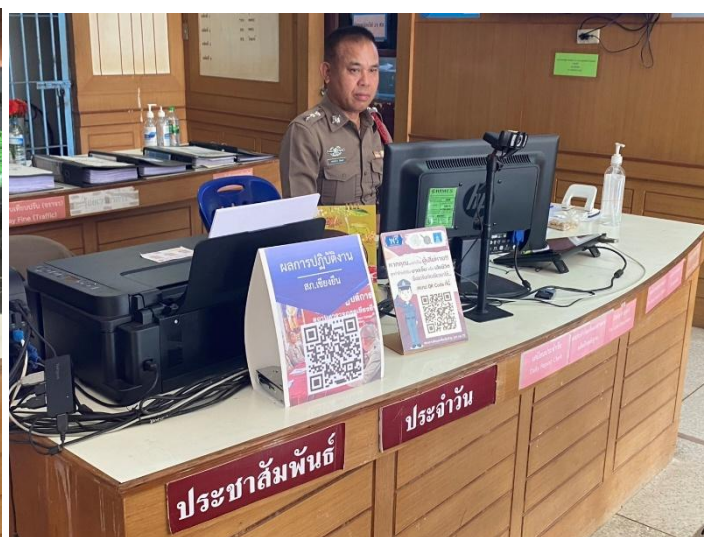
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	มีป้ายประชาสัมพันธ์ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ภายในและภายนอกสถานี เช่น - ที่จอดรถยนต์ รถจักรยานยนต์ สำหรับผู้มาติดต่อราชการ - ที่จอดรถ สำหรับผู้พิการ - ห้องน้ำ ชาย / หญิง และผู้พิการ



2) การประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ให้กับประชาชนที่มารับบริการได้รับทราบ

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของ สถานีตำรวจภูธรให้กับประชาชนที่มารับบริการได้ รับทราบ	จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและ ผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรให้กับประชาชนที่มารับบริการได้รับทราบ – แสดงคิวอาร์โค้ด บริเวณ One Stop Service เพื่อแสดงผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน บริเวณ จุดบริการประชาชนที่มารับบริการ One Stop Service



3. กิจกรรมการประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
กิจกรรม การประชุม มอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการด าเนินการของหน่วยงานรัฐ (ITA) - มีการประชุมกำกับ ติดตาม การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) อย่างต่อเนื่อง



เมื่อ วันที่ 27 ธันวาคม 2567 สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็น ข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

-มอบฝ่ายอำนวยการดำเนินการเผยแพร่ความรู้ เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่อง อื่น ๆ ในการประชุมได้มีการมอบหมายให้หัวหน้าแต่ละแผนกงาน ทำความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในแผนกได้ทำความเข้าใจและสามารถทำแบบประเมินได้อย่างถูกต้องครบถ้วน

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)- ให้สถานีตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ให้แก่ประชาชนผู้มาใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (EIT)

-มอบฝ่ายอำนวยการให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุดประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน

- มอบฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศเผยแพร่ สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน และกิจกรรมต่าง ๆ ที่สถานีตำรวจ ดำเนินการร่วมกับประชาชน ชุมชน อย่างต่อเนื่อง และเผยแพร่ ผ่าน Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

- มอบฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ เผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการติดต่อแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook

- ให้แต่ละแผนกงานจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ QR Code หรือ URL ช่องทางการติดต่อแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook

3) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจ ศึกษา และจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ อย่างต่อเนื่อง

การกำกับติดตามการพัฒนา โดยหัวหน้าสถานีตำรวจ



เมื่อวันที่ 6 มกราคม 2568 พ.ต.อ.เจษฎา คุ่มสาสตรา ผกก.สภ.เชียงใหม่ กำชับการปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดทุกนาย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) แนวปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน

๑. ห้ามมิให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องในการให้ หรือรับสินบนทุกรูปแบบไม่ว่าทางตรง หรือทางอ้อม

๒. ห้ามมิให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ เรียกร้องหรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือประโยชน์ของบุคคลอื่น

๓. ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันโดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันไม่ว่าจะโดยทางตรง หรือทางอ้อม

๔. การปฏิบัติงานในหน้าที่ให้ถือปฏิบัติตาม ข้อบังคับ ระเบียบวินัยตำรวจ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๕. ไม่กระทำการใดๆ ที่เข้าข่ายเป็นการให้ หรือรับสินบน

๖. การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ ทุกคน ให้ถือปฏิบัติตามประกาศ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๔๓ อย่างเคร่งครัดเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๔๓ อย่างเคร่งครัด



เมื่อวันที่ 17 ม.ค.2568 พ.ต.อ.เจษฎา คุ่มสาสตรา ผกก.สภ.เชียงใหม่ กำชับตามมาตรการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต / ต่อต้านสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ บริเวณหน้า สภ.เชียงใหม่

การกำกับติดตามการพัฒนา โดยหัวหน้าสถานีตำรวจ



เมื่อวันที่ 27 ม.ค.2568 พ.ต.อ.เจษฎา คุ่มศาสตร์ ผกก.สภ.เชียงยืน เน้นย้ำการต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy)และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ให้กับเจ้าหน้าที่เวรสายตรวจ / จราจร และสอบสวน บริเวณหน้า สภ.เชียงยืน



เมื่อวันที่ 30 ม.ค.2568 พ.ต.อ.เจษฎา คุ่มศาสตร์ ผกก.สภ.เชียงยืน กำชับการปฏิบัติหน้าที่และให้ความรู้แก่ พนักงานสอบสวน ในการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และจัดเก็บของกลาง โดยต้องปฏิบัติตามข้อบังคับระเบียบ ประกาศ อย่างเคร่งครัด และมีใบเสร็จรับเงินหรือหลักฐานการรับเงินประกอบรายงานทุกครั้ง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในการป้องกันการรับสินบน หากพบปัญหาอุปสรรค ให้รายงานผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานตามลำดับชั้น



เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2568 พ.ต.อ.เจษฎา คุ่มศาสตร์ ผกก.สภ.เชียงยืน มอบหมายให้ พ.ต.ท.เดชธร เชี่ยววานิช รอง ผกก.สส.สภ.เชียงยืน ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานสืบสวน โดยให้ทุกนายปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No gift policy)จากการปฏิบัติหน้าที่โดยให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/37 ลง 1 ต.ค.37 อบรมชี้แจงสอดส่องดูแล การปฏิบัติของผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด โดยให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด อย่างสม่ำเสมอ



เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2568 พ.ต.อ.เจษฎา คุ่มศาสตร์ ผกก.สภ.เชียงยืน มอบหมายให้ พ.ต.ท.ณพจุจ ราชคาม รอง ผกก.ป. สภ.เชียงยืน และ พ.ต.ท.ภูติส ชัยชนะ สวป.สภ.เชียงยืน ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจงานจราจร โดยได้กำชับในการตั้งจุดตรวจจุดสกัดให้ทุกนายปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy)และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No gift policy)จากการ ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/37 ลง 1 ต.ค.37 อบรมชี้แจงสอดส่องดูแล การ ปฏิบัติของผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด โดยให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด อย่าง สม่าเสมอ พร้อมทั้งติดตามตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM กับต้นข้าวใบเสร็จรับเงิน มีความถูกต้องตาม ระเบียบ

การกำกับติดตามการพัฒนา โดยหัวหน้าสถานีตำรวจ



เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2568 พ.ต.อ.เจษฎา คุ่มศาสตร์ ผกก.สภ.เชียงใหม่ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ธุรการแต่ละสายงาน ดังนี้ 1. กำกับดูแลให้ดำเนินการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายของหน่วยงานในสังกัดเป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด 2. การรับเงินบริจาคหรือเงินสนับสนุน ไม่ว่าจะเป็นเงิน วัสดุหรือทรัพย์สิน แก่กิจกรรมหรือ โครงการใด ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ อย่างเคร่งครัด และมีใบเสร็จรับเงินหรือหลักฐานการรับเงินประกอบรายงานทุกครั้ง



เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2568 พ.ต.อ.พิชัย นาขันตี ผกก.สภ.เชียงใหม่ ประชุม คณะทำงาน ITA เพื่อติดตามความคืบหน้าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ 2568 อ เพื่อรายงานผลการดำเนินการ ปัญหา อุปสรรค และติดตามการจัดทำข้อมูล โดยมีหัวหน้าสถานีตำรวจกำกับติดตาม โดยการประชุมจะเน้นย้ำเรื่องการจัดทำข้อมูลต่างๆให้เป็นปัจจุบัน และดำเนินการให้อยู่ในระยะเวลาตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด



เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2568 พ.ต.อ.พิชัย นาขันตี ผกก.สภ.เชียงใหม่ มอบนโยบายเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ในการจัดการทรัพย์สิน ของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง ให้ดำเนินการจัดการตามระเบียบ เพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)



เมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2568 พ.ต.อ.พิชัย นาขันตี ผกก.สภ.เชียงใหม่ ติดตามการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด โดยกำชับการประเมินให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ดังนี้ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนและแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนจากกระบวนการงานในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน กำหนด เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน- ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบนระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน-แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

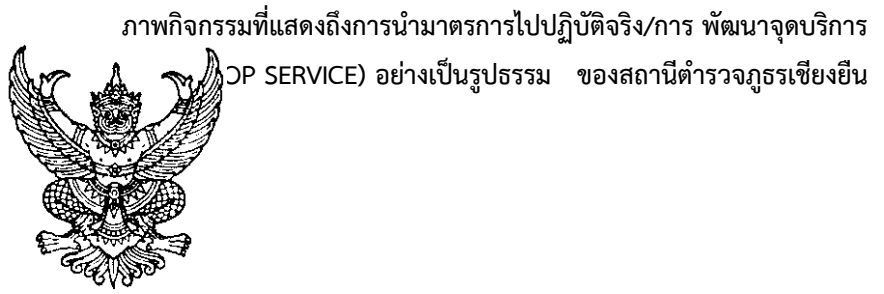
การกำกับติดตามการพัฒนา โดยหัวหน้าสถานีตำรวจ



เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2568 พ.ต.อ.พิชัย นาขันดี
ผกก.สภ.เชียงใหม่ กำชับตามมาตรการเสริมสร้างคุณธรรม ความ
โปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต / ต่อต้านสินบน(Anti-Bribery
Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด
(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ บริเวณหน้า สภ.เชียงใหม่



เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2568 พ.ต.อ.พิชัย นาขันดี
ผกก.สภ.เชียงใหม่ ได้กำหนดจัดกิจกรรมจิตอาสา Big Cleaning
Day เราทำความดีด้วยหัวใจ และตรวจความเรียบร้อยอาคาร
บ้านพักของทางราชการ



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่

ที่ ๑๒๓ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ เครื่องมือหนึ่ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหา การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถ นำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมิน ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและ ความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก พิชัย นาขันดี | เป็นประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ | |
| ๒. พันตำรวจโท ณพรุจ ราชคาม | เป็นรองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ | |
| ๓. พันตำรวจโท อนุชิต เหลาแหลม | เป็นรองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ | |
| ๔. พันตำรวจโท ประยูร สายสุต | เป็นกรรมการ |
| สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ | |

/๕. พันตำรวจ...

ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการนำมาตรการไปปฏิบัติจริง/การ พัฒนาจุดบริการ
(จุด ONE STOP SERVICE) อย่างเป็นรูปธรรม ของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่

๕. พันตำรวจโท ภูติส ชัยชนะ เป็นกรรมการ
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่
๖. พันตำรวจโท สรอรธ ทานาค เป็นกรรมการ
สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่
๗. พันตำรวจตรีหญิง ธีรวรรณ วิชชุมธาลักษณ์ เป็นกรรมการ/เลขานุการ
สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่
๘. ร้อยตำรวจเอก นิคม ดาวยันต์ ผู้ช่วยเลขานุการ
รองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่
๙. ร้อยตำรวจโท สังคม ศิริบาล ผู้ช่วยเลขานุการ
รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ ข้อเสนอแนะ การส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น รายชื่อผู้รับผิดชอบ ตาม ผนวก ก. ท้ายดังนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(พิชัย นาขันดี)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่

ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการนำมาตรการไปปฏิบัติจริง/การ พัฒนาจุดบริการ
(จุด ONE STOP SERVICE) อย่างเป็นรูปธรรม ของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่

ประกอบ : คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ ที่ ๑๒๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๙			
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน			
ข้อมูลพื้นฐาน			
๐๑	โครงสร้าง และ อำนาจหน้าที่	โครงสร้าง ● แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานีตำรวจ (Organization Charts) ที่แสดงถึงการแบ่งสายงานต่าง ๆ ภายในหน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้างสถานีตำรวจ) หมายเหตุ : เพื่อให้ประชาชนทราบว่าในแต่ละงานประกอบด้วยลักษณะงานใด โดยให้สอดคล้องกับกับภารกิจของแต่ละสายงานตามการมอบหมายของหัวหน้าสถานีตำรวจ และการออกคำสั่งการแบ่งงานภายใน อำนาจหน้าที่ ● ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีตำรวจ และ บทบาทภารกิจความรับผิดชอบของแต่ละสายงานภายในสถานีตำรวจ	ร.ต.ต.ปรีดี ดีรักษา (งานกำลังพล) พ.ต.ต.หญิงธีรวรรณ วิชชุเมธาลักษณ์ สว.อก.สภ.เชียงใหม่ ควบคุมการปฏิบัติ
๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และ พื้นที่รับผิดชอบ	ข้อมูลผู้บริหาร ● แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีตำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - สกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อ ผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ : ๑) ต้องทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูลด้วย ๒) ในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ใส่ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน อัตรากำลัง ● อัตรากำลังของสถานีตำรวจ ระบุข้อมูล ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป พื้นที่รับผิดชอบ ● ข้อมูลพื้นที่ที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/อำเภอ แขวง/ตำบล และจำนวนประชากร ● ระบุเดือนและปี ที่จัดทำข้อมูล	ร.ต.ต.ปรีดี ดีรักษา (งานกำลังพล) พ.ต.ต.หญิงธีรวรรณ วิชชุเมธาลักษณ์ สว.อก.สภ.เชียงใหม่ ควบคุมการปฏิบัติ
๐๓	กฎหมายที่ เกี่ยวข้อง	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ● ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีตำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่งานต่อการค้นหา หมายเหตุ : กรณีมีกฎหมายที่บังคับใช้เป็นจำนวนมาก ควรมีกฎหมาย ที่ประชาชนต้องรู้ควรรู้ เปิดเผยก่อน	ด.ต.ธณบดี โหสี (งานสอบสวน) พ.ต.ท.ประยูร สายสุต สว.(สอบสวน) สภ.เชียงใหม่ ควบคุมการปฏิบัติ

ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการนำมาตรการไปปฏิบัติจริง/การ พัฒนาจุดบริการ
(จุด ONE STOP SERVICE) อย่างเป็นรูปธรรม ของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
๐๓	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	●แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย - แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น - มาตรการป้องกันการแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจ - แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้องทุกข้อในคดีอาญา - แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน - สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมและสิทธิผู้ต้องหา	ด.ต.ธณบดี โหสี (งานสอบสวน) พ.ต.ท.ประยูร สายสุด สว.(สอบสวน) สภ.เชียงใหม่ ควบคุมการปฏิบัติ
๐๔	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ● บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ● รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ● ผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) ● แยกรายละเอียดและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน ● กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจในรอบเดือนใด ให้ระบุว่าไม่มีผลการดำเนินงาน	ร.ต.ท.สังคม ศิริบาล (นโยบายและแผน) พ.ต.ต.หญิงธีรวรรณ วิชชุเมธาลักษณ์ สว.อก.สภ.เชียงใหม่ ควบคุมการปฏิบัติ
การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล			
ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
๐๕	ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น	ข้อมูลการติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย - ชื่อหน่วยงาน - ที่อยู่ - หมายเลขโทรศัพท์ - ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) - แผนที่ตั้งสถานีตำรวจ หมายเหตุ : ๑) ทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง ๒) ต้องมีครบทุกองค์ประกอบ ช่องทางการถาม - ตอบ/รับฟังความคิดเห็น ● แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถถาม - ตอบ/รับฟังความคิดเห็น แนะนำ หรือติชมเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการของสถานีตำรวจ	ร.ต.ต.ปรีดี ดีรักษา (งานกำลังพล) พ.ต.ต.หญิงธีรวรรณ วิชชุเมธาลักษณ์ สว.อก.สภ.เชียงใหม่ ควบคุมการปฏิบัติ
๐๖	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน ● ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยทรัพย์สิน โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ● การเผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook หรือ Line เป็นต้น ● ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ร.ต.ท.สังคม ศิริบาล ด.ต.วิทยา รัตนทิพย์ (งานกำลังพล)

ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการนำมาตรการไปปฏิบัติจริง/การ พัฒนาจุดบริการ
(จุด ONE STOP SERVICE) อย่างเป็นรูปธรรม ของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
๐๖	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	● ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ OR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้า แรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น ● รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๖ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน หรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้	ร.ต.ท.สังคม ศิริบาล ด.ต.วิทยา รัตนทิพย์ (งานกำลังพล) พ.ต.ต.หญิงธีรวรรณ วิชชุเมธาลักษณ์ สว.อก.สภ.เชียงใหม่ ควบคุมการปฏิบัติ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน			
แผนการดำเนินงาน			
ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
๐๗	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจ ● แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) ● แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน ● ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย ● รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๗ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้	ร.ต.ท.สังคม ศิริบาล ด.ต.วิทยา รัตนทิพย์ (งานกำลังพล) พ.ต.ต.หญิงธีรวรรณ วิชชุเมธาลักษณ์ สว.อก.สภ.เชียงใหม่ ควบคุมการปฏิบัติ
การปฏิบัติงาน			
๐๘	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ ● ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด (ยกเว้นงานสืบสวน) ● มาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure: SOP) มาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกกำหนดขึ้นภายในองค์กร เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สม่่าเสมอ และสอดคล้องกับนโยบายขององค์กร	ร.ต.ท.สังคม ศิริบาล (งานกำลังพล) พ.ต.ต.หญิงธีรวรรณ วิชชุเมธาลักษณ์ สว.อก.สภ.เชียงใหม่ ควบคุมการปฏิบัติ
๐๙	คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการ ประชาชน ● แสดงคู่มือฉบับประชาชนในการขอรับบริการกับสถานีตำรวจ โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน)	ร.ต.ท.สังคม ศิริบาล (งานกำลังพล)
๐๑๐	E-Service	E-Service ● แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการ ด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย -ระบบแจ้งความ Online -ระบบเสียค่าปรับ Online -ระบบการติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับ ประชาชน (Case Tracking) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	ร.ต.ท.สังคม ศิริบาล ด.ต.วิทยา รัตนทิพย์ (งานกำลังพล) พ.ต.ต.หญิงธีรวรรณ วิชชุเมธาลักษณ์ สว.อก.สภ.เชียงใหม่ ควบคุมการปฏิบัติ

ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการนำมาตรการไปปฏิบัติจริง/การ พัฒนาจุดบริการ
(จุด ONE STOP SERVICE) อย่างเป็นรูปธรรม ของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๑	สถิติผลการดำเนินงาน	ข้อมูลผลการดำเนินงาน ในเชิงสถิติ ● สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) ● แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) สถิติคดีคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒) สถิติต่อการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี ● เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลใน รูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ด.ต.ธณบดี โหสี (งานสอบสวน) พ.ต.ท.ประยูร สายสุด สว.(สอบสวน) สภ.เชียงใหม่ ควบคุมการปฏิบัติ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ			
แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี			
ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๒	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี ● แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ● รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘) ● ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ● มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ● เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลใน รูปแบบไฟล์ Excel เท่านั้น	ร.ต.อ.นิคม ดาวยันต์ (งานการเงิน) พ.ต.ต.หญิงธีรวรรณ วิชาชุมชาลักษณ์ สว.อก.สภ.เชียงใหม่ ควบคุมการปฏิบัติ
๐๑๓	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ● ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวนการป้องกันปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และ การใช้จ่ายเงินกองทุน (ไตรมาสที่ ๔ พ.ศ.๒๕๖๗ และ ไตรมาสที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๘) ● เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลใน รูปแบบไฟล์ Excel เท่านั้น	ร.ต.ต.ชาตรี เหล่าอรรค (งานสืบสวน) พ.ต.ท.สรอรรถ ทานาค สว.สส.สภ.เชียงใหม่ ควบคุมการปฏิบัติ
๐๑๔	ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ● ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่จะต้องดำเนินการตาม พระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้แก่ ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น เผยแพร่เป็นประจำทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ● ประกาศมีการลงนามโดยหัวหน้าสถานี ● ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘)	ด.ต.วิทยา รัตนทิพย์ (งานกำลังบำรุง) พ.ต.ต.หญิงธีรวรรณ วิชาชุมชาลักษณ์ สว.อก.สภ.เชียงใหม่ ควบคุมการปฏิบัติ

ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการนำมาตรการไปปฏิบัติจริง/การ พัฒนาจุดบริการ
(จุด ONE STOP SERVICE) อย่างเป็นรูปธรรม ของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๔	ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	● กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อ จัดจ้าง	
๐๑๕	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน ● สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน โดยมี ข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ที่ดิน ๒) ปังงบประมาณ ๓) ชื่อหน่วยงาน ๔) อำเภอ ๕) จังหวัด ๖) กระทรวง ๗) ประเภทหน่วยงาน ๘) ชื่อหน่วยงานที่ซื้อหรือจ้าง ๙) วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท) ๑๐) แหล่งที่มาของงบประมาณ ๑๑) สถานการณ์จัดซื้อจัดจ้าง ๑๒) วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ๑๓) ราคากลาง (บาท) ๑๔) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง ๑๕) รายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก ๑๖) เลขที่โครงการในระบบ e-GP ● ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘) ● สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่เป็น ประจำทุกเดือน ● กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ● เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลใน รูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : รายการที่ที่ (๑๖) กรณีการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่ต้องดำเนินการผ่านระบบ e-GP ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๕.๔/ว ๓๒๒ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ ให้ระบุว่า "ไม่ต้องดำเนินการผ่านระบบ e-GP" โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	ด.ต.วิทยา รัตนทิพย์ (งานกำลังบำรุง) พ.ต.ต.หญิงธีรพรรณ วิชชุเมธลักษณ์ สว.อก.สภ.เชียงใหม่ ควบคุมการปฏิบัติ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๖	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล ● สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและ การพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ -หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน -หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน -หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	ร.ต.ท.สังคม ศิริบาล (งานกำลังพล) พ.ต.ต.หญิงธีรพรรณ วิชชุเมธลักษณ์ สว.อก.สภ.เชียงใหม่ ควบคุมการปฏิบัติ

ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการนำมาตรการไปปฏิบัติจริง/การ พัฒนาจุดบริการ
(จุด ONE STOP SERVICE) อย่างเป็นรูปธรรม ของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต			
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต			
ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๗	ช่องทางการแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ● ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพตมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ● ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพตมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ ● ข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่องร้องเรียนที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้นกรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน ● เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘)	ร.ต.ท.สังคม ศิริบาล (งานกำลังพล) พ.ต.ต.หญิงธีรวรรณ วิชชุเมธาลักษณ์ สว.อก.สภ.เชียงใหม่ ควบคุมการปฏิบัติ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การจัดการเพื่อป้องกันการทุจริต			
ประกาศนโยบาย			
ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๘	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy)	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy) ● แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยหัวหน้าสถานีคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และให้ เผยแพร่ฉบับแปลเป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ● เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย -วัตถุประสงค์ -ขอบเขตใช้บังคับกับใครบ้าง -นิยามคำว่า สินบน -มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ -มาตรการติดตามตรวจสอบ -ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส -มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ แจ้งเบาะแส การรักษาความลับ -ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) ● อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ● แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น ● แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ให้เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม	ร.ต.อ.นิคม ดาวยันต์ (งานกำลังพล) พ.ต.ต.หญิงธีรวรรณ วิชชุเมธาลักษณ์ สว.อก.สภ.เชียงใหม่ ควบคุมการปฏิบัติ

**ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการนำมาตรการไปปฏิบัติจริง/การ พัฒนาจุดบริการ
(จุด ONE STOP SERVICE) อย่างเป็นรูปธรรม ของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่**

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
0๑๙	การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ ● แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจในการต่อต้านการทุจริต/การรับสินบน ไม่น้อยกว่า ๕ กิจกรรมซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อย่างน้อยประกอบด้วย -กิจกรรมที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ไปปฏิบัติ -กิจกรรมการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ในการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลางรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่เพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ● รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ 0๑๙ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของไซต์หลักของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ หมายเหตุ : ๑) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก ๒) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	ร.ต.อ.นิคม ดาวยันต์ (งานกำลังพล) พ.ต.ต.หญิงธีรวรรณ วิชชุมธาลักษณ์ สว.อ.สภ.เชียงใหม่ ควบคุมการปฏิบัติ
การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต			
ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
0๒๐	การประเมินความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ● แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผนบริหาร จัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ● ทำการประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการงานในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน ● การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้ -ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการ ของแต่ละสายงาน -เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน -ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์ หรือ รูปแบบ พฤติกรรมต่อการรับสินบน) -ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน -แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ร.ต.อ.นิคม ดาวยันต์ (งานกำลังพล) พ.ต.ต.หญิงธีรวรรณ วิชชุมธาลักษณ์ สว.อ.สภ.เชียงใหม่ ควบคุมการปฏิบัติ
0๒๑	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ● เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามข้อ 0๒๕ ประกอบประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ ๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับ สินบน แยกตามสายงาน ๒) แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน	ร.ต.อ.นิคม ดาวยันต์ (งานกำลังพล) พ.ต.ต.หญิงธีรวรรณ วิชชุมธาลักษณ์ สว.อ.สภ.เชียงใหม่ ควบคุมการปฏิบัติ
0๒๒	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	● คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ● แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีตำรวจ ทั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรม ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔) ● แสดงแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของสถานีตำรวจ	ร.ต.ท.สังคม ศิริบาล (งานกำลังพล) พ.ต.ต.หญิงธีรวรรณ วิชชุมธาลักษณ์ สว.อ.สภ.เชียงใหม่ ควบคุมการปฏิบัติ

ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการนำมาตรการไปปฏิบัติจริง/การ พัฒนาจุดบริการ
(จุด ONE STOP SERVICE) อย่างเป็นรูปธรรม ของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
๐๒๓	การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของ บริจาค การจัดเก็บของกลาง และ แนวทางการนำไปปฏิบัติ	● การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง ● แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลางไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน ทรัพย์สินของทางราชการ ● จำแนกประเภททรัพย์สินของราชการ ● กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจสอบ สภาพการใช้งานทรัพย์สินของราชการและของบริจาค โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ ● กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการหรือของบริจาคไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน ● แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ทรัพย์สินของราชการและของบริจาคได้ อย่างถูกต้อง ของบริจาค ● กำหนดแนวทางหรือหลักเกณฑ์การรับของบริจาคของสถานีตำรวจ ● ตรวจตรวฉบับ ตรวจสอบสภาพการใช้งานของบริจาค โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ ● กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายของบริจาค ไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน ● แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้องบริจาคได้อย่างถูกต้อง การจัดเก็บของกลาง ● แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษา ของกลาง ที่ยึดอายัดเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยน หรือไม่นำเข้าระบบ หรือเข้าระบบบางส่วน เพื่อแลกกับการเรียกร้องผลประโยชน์ทั้งทางคดีและรับทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่เพียงพอ และเหมาะสมตามประเภทของของกลางนั้น ๆ รายงานผล ● รายงานผลการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘)	ร.ต.ท.สังคม ศิริบาล (งานกำลังพล) พ.ต.ต.หญิงธีรวรรณ วิชชุเมธลักษณ์ สว.อก.สภ.เชียงใหม่ ควบคุมการปฏิบัติ

ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการนำมาตรการไปปฏิบัติจริง/การ พัฒนาจุดบริการ
(จุด ONE STOP SERVICE) อย่างเป็นรูปธรรม ของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส			
มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส			
ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
๐๒๔	มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ● การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขอหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.ศ. ๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ ● กำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจนครบาล และสถานีตำรวจภูธร ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้ ๑) การพัฒนายกระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการ ๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธรให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ ๓) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามมาตรฐานการประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ	ด.ต.หญิงสุภาวดี เลขกลาง (งานกำลังพล) พ.ต.ต.หญิงธีรวรรณ วิชชุเมธลักษณ์ สว.อก.สภ.เชียงใหม่ ควบคุมการปฏิบัติ
๐๒๕	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ● เป็นกิจกรรม หรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตาม ข้อ ๐๒๔ ที่สถานีตำรวจ ได้ดำเนินการปรับปรุงพัฒนา จุดบริการ อย่างน้อยประกอบด้วย - หัวหน้าสถานีตำรวจชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน - ภาพกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและ ประเด็นที่ ต้องปรับปรุง และพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ ● ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้	ด.ต.หญิงสุภาวดี เลขกลาง (งานกำลังพล) พ.ต.ต.หญิงธีรวรรณ วิชชุเมธลักษณ์ สว.อก.สภ.เชียงใหม่ ควบคุมการปฏิบัติ

ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการนำมาตรการไปปฏิบัติจริง/การ พัฒนาจุดบริการ
(จุด ONE STOP SERVICE) อย่างเป็นรูปธรรม ของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
๐๒๕	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	๑) ภาพการพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ ๒) ภาพประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธรให้กับประชาชนที่มารับบริการได้รับทราบ ๓) ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุมการมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ด.ต.หญิงสุภาวดี เลขกลาง (งานกำลังพล) พ.ต.ต.หญิงธีรวรรณ วิชาชุมธาลักษณ์ สว.อก.สภ.เชียงใหม่ ควบคุมการปฏิบัติ

ตรวจแล้วถูกต้อง

พันตำรวจเอก



(พิชัย นาขันดี)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่