

ผลการดำเนินการตามมาตรการการ
ยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่

มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในฐานะหน่วยงานในสังกัด สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 รายละเอียดดังนี้

การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน



การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมี พัน ตำรวจเอกเจษฎา คุ่มศาสตร์ ผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรเชียงใหม่ เป็นประธานในการประชุม ซึ่งการ ประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และ ทำความเข้าใจ วางแผนการดำเนินงานตามกรอบระยะเวลา การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ศึกษาวิเคราะห์กรอบการประเมิน



เอกสารประกอบ

การชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA)



**สถานีตำรวจนครบาล และ
สถานีตำรวจภูธร**
ประจำปริมณฑล พ.ศ.2568

วันอังคารที่ 26 พฤศจิกายน 2567
เวลา 09.00 - 16.00 น.
ณ โรงแรมสวิสโฮเทล เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร
และผ่านระบบ ZOOM

คะแนนและระดับผลการประเมิน

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักงาน ป.ป.ช. ITA

ระดับ	คะแนน	เงื่อนไข
ผ่านดีเยี่ยม	95.00 - 100.00	IIT, EIT และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 95 คะแนน
ผ่านดี	85.00 - 100.00	IIT, EIT และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 85 คะแนน
ผ่าน	85.00 - 100.00	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุง	70.00 - 84.99	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุง โดยด่วน	0.00 - 69.99	ไม่มีเงื่อนไข



ปฏิทินการประเมิน

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักงาน ป.ป.ช. ITA

ช่วงเตรียมการประเมิน

1 ต.ค. 67 ถึง 31 ธ.ค. 67

- การเตรียมความพร้อมการประเมิน

ช่วงดำเนินการประเมิน

1 ม.ค. 68 ถึง 31 ม.ค. 68

- การลงคะแนนเข้าสู่ระบบและบันทึกข้อมูลพื้นฐาน
- การระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

1 ม.ค. 68 ถึง 17 ก.พ. 68

- การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT(2)) ของหน่วยงาน

1 ม.ค. 68 ถึง 30 มิ.ย. 68

- การเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
- การเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

1 ม.ค. 68 ถึง 30 เม.ย. 68

- การตอบข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ช่วงดำเนินการตรวจ OIT และการชี้แจงเพิ่มเติม แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

1 พ.ค. 68 ถึง 16 มิ.ย. 68

- การตรวจแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

17 มิ.ย. 68 ถึง 24 มิ.ย. 68

- การตรวจสอบการให้คะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

25 มิ.ย. 68 ถึง 4 ก.ค. 68

- การชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

7 ก.ค. 68 ถึง 31 ก.ค. 68

- การตรวจการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ช่วงสรุปผลและเผยแพร่การประเมิน

เดือนสิงหาคม

- การประมวลผลการประเมินและการจัดทำรายงานผลการประเมิน
- การกลั่นกรองและนำเสนอผลการประเมิน

เดือนกันยายน

- ประกาศและเผยแพร่ผลการประเมิน

แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน และมอบหมายผู้รับผิดชอบ

บันทึกการดำเนินงาน	๕. สืบหาประวัติ ผู้สืบ ชื่อนาม	บันทึกผลการ
	๖. สืบหาประวัติเกี่ยวกับบ้านเก่า	๖. สืบหาประวัติเกี่ยวกับบ้านเก่า
	๗. สืบหาประวัติ ตระกูล ชาติวงศ์	๗. สืบหาประวัติ ตระกูล ชาติวงศ์
	๘. สืบหาประวัติเกี่ยวกับ ตระกูล ชาติวงศ์	๘. สืบหาประวัติเกี่ยวกับ ตระกูล ชาติวงศ์
	๙. สืบหาประวัติเกี่ยวกับ ตระกูล ชาติวงศ์	๙. สืบหาประวัติเกี่ยวกับ ตระกูล ชาติวงศ์
	๑๐. สืบหาประวัติเกี่ยวกับ ตระกูล ชาติวงศ์	๑๐. สืบหาประวัติเกี่ยวกับ ตระกูล ชาติวงศ์

ประธานกรรมการ

๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่ว่าการอำเภอ

(เจษฎา หันสาคร)

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเขื่อน

วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

พันตำรวจเอก  (เจ้าพนักงาน)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจ

คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ ที่ ๓/ ๒๕๖๘
ลง ๒ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ
ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงาน (Integrity & Transparency Assessment :
ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๘

ผนวก ก. : ตารางการมอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อเสนอเพื่อประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567

[illegible]

ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ 1

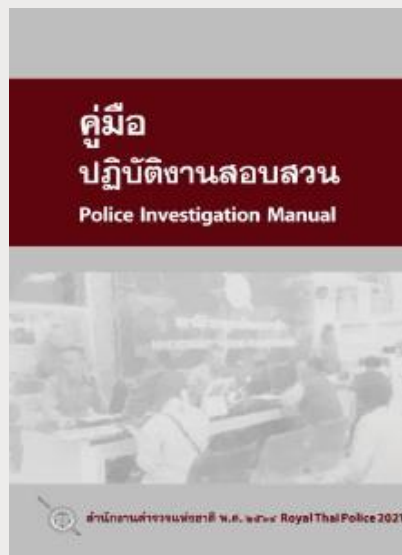
การปฏิบัติหน้าที่

วิธีดำเนินการ

- จัดทำคู่มือปฏิบัติงาน
- ฝึกอบรมการปฏิบัติงาน
- การให้ความรู้ด้านคุณธรรม

ผู้รับผิดชอบ

- รอง ผกก.ทุกสายงาน จัดทำคู่มือ เสนอ ผกก.
- งานอำนวยการสรุปผลเสนอ ผกก.
- ผกก.กำกับ ประเมิน ติดตามผล



O8 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่

24 มีนาคม 2568 โดย admin / ไม่มีหมวดหมู่

คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของแต่ละสายงาน

- + คู่มืองานอำนวยการ
- + คู่มืองานป้องกันปราบปราม
- + คู่มืองานสอบสวน
- + คู่มืองานจราจร

มาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure: SOP)

- ☐ มาตรฐานการปฏิบัติงาน SOP งานอำนวยการ
- ☐ มาตรฐานการปฏิบัติงาน SOP งานป้องกันปราบปราม
- ☐ มาตรฐานการปฏิบัติงาน SOP งานสอบสวน
- ☐ มาตรฐานการปฏิบัติงาน SOP งานจราจร
- ☐ คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure SOP) ของสายตรวจ-1
- ☐ มาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติในสายงานจราจร Standard Operation Procedures (SOP) ภายใต้ชีวิตวิถีใหม่ (New Normal) ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ 1

การปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.ชัย นาขันดี

ผกก.สภ.เชียงใหม่ สั่งการให้ รอง
ผกก. หัวหน้างานแต่ละสายงาน
ให้มีการประชุมกำชับ ติดตาม
การปฏิบัติงานของข้าราชการ
ตำรวจแต่ละสายงานอย่าง
สม่ำเสมอ

ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ 2

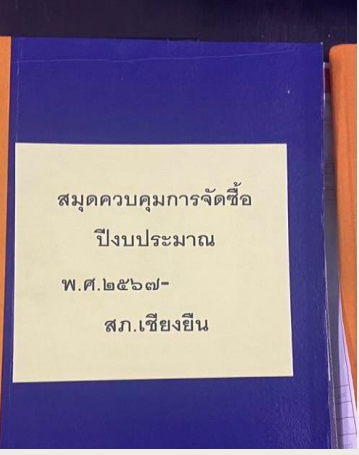
การใช้งบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจภูธรเขียงยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจภูธรเขียงยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568							
ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/วัตถุประสงค์	จำนวนงบประมาณ /แหล่งที่จัดสรร/สนับสนุน				
			สตช.	หน่วยงานภาครัฐ	ภาคเอกชน	อปท.	อื่นๆ
1	การปฏิบัติงานชุมชนสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการป้องกันอาชญากรรม ในชุมชน	สร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการป้องกันอาชญากรรม ในชุมชน	51,700				ค.ศ.67-ก.บ.68
2	คำตอบแทนพยาน/ผู้เสียหาย	จ่ายค่าตอบแทนและค่าครองชีพพยาน	21,800				ค.ศ.67-ก.บ.68
3	คำตอบแทนนักจิตวิทยา	จ่ายเป็นค่าตอบแทนนักจิตวิทยา	4,500				ค.ศ.67-ก.บ.68
4	คำตอบแทน จนท.ชั้นสูงรถจักรยาน	จ่ายเป็นค่าตอบแทน จนท.ชั้นสูงรถจักรยาน	27,400				ค.ศ.67-ก.บ.68
5	ค่าใช้จ่ายในการส่งมอบสิ่งของ	จ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการส่งมอบสิ่งของ	1,200				ค.ศ.67-ก.บ.68
6	ค่าทำงานล่วงเวลา	จ่ายเป็นค่าทำงานล่วงเวลาแก่ จนท.ตร.	912,000				ค.ศ.67-ก.บ.68
7	ค่าเบี้ยเลี้ยง ที่พัก ขานพาหนะ	จ่ายเป็นค่าเบี้ยเลี้ยงค่าที่พักค่าเดินทาง	103,200				ค.ศ.67-ก.บ.68
8	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	จัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงในการปฏิบัติงาน	1,407,700				ค.ศ.67-ก.บ.68
9	ค่าอาหารผู้ต้องหา	จ่ายเป็นค่าอาหารผู้ต้องหา	17,300				ค.ศ.67-ก.บ.68
10	ค่าซ่อมแซมยานพาหนะ	จ่ายเป็นค่าซ่อมแซมยานพาหนะ	22,300				ค.ศ.67-ก.บ.68
11	ค่าจ้างเหมาบริการทำความสะอาด	จ่ายเป็นค่าจ้างเหมาบริการทำความสะอาด	49,400				ค.ศ.67-ก.บ.68
12	ค่าวัสดุสำนักงาน	จ่ายค่าวัสดุสำนักงาน	8,700				ค.ศ.67-ก.บ.68
13	ค่าวัสดุจราจร	จ่ายค่าวัสดุจราจร	6,200				ค.ศ.67-ก.บ.68
14	ค่าสาธารณูปโภค	จ่ายค่าสาธารณูปโภคของสำนักงาน	63,700				ค.ศ.67-ก.บ.68
15	โครงการฝึกอบรมประจำปี งานสอบสวน	ปรับปรุงระบบงานสอบสวน	40,300				ค.ศ.67-ก.บ.68
16	โครงการปรับปรุงระบบงานตำรวจ งานป้องกันปราบปราม	ปรับปรุงระบบงานป้องกันปราบปราม	53,200				ค.ศ.67-ก.บ.68
รวม			2,790,600				

พ.ศ.อ. ข.อ. ๖ (จิตติ นานันต์)
ผกก.สภ.เขียงยืน

จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีเผยแพร่อย่างโปร่งใส เป็นไปตามระเบียบและวัตถุประสงค์ของงบประมาณ
ที่ สตช.จัดสรรเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์อย่างโปร่งใส



ข้อมูลโครงการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน ตุลาคม พ.ศ.2567 ถึงประมาณ พ.ศ. 2568											
แบบบัญชีรายการจัดซื้อจัดจ้างแบบรวมยอด ตาม พ.ร.บ. 2567 ถึงประมาณ พ.ศ. 2568											
สถานีตำรวจภูธรเขียงยืน											
ข้อมูล ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2567											
รหัส	โครงการ	ปีงบประมาณ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ
1	1	2568	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ
รวม											

ควบคุมมาตรการจัดซื้อจัดจ้าง มีการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์อย่างโปร่งใส

ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา											
สภ.เขียงยืน จว.มหาสารคาม											
รายการ	ไตรมาสที่ 4 (ค.ศ.67-ธ.ค.67)		ไตรมาสที่ 1 (ม.ค. - มี.ค. 68)		ไตรมาสที่ 2 (เม.ย. - มิ.ย. 68)		ไตรมาสที่ 3 (ก.ค. - ก.ย. 68)		ไตรมาสที่ 4 (ต.ค. - ธ.ค. 68)		
	จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	
ได้รับจัดสรร ครั้งที่ 4/2567	204,000										
มติที่ประชุมอนุมัติค่าใช้จ่าย ครั้งที่ 4/2567		204,000									
ได้รับจัดสรร ครั้งที่ 1/2568			240,000								
มติที่ประชุมอนุมัติค่าใช้จ่าย ครั้งที่ 1/2568				240,000							
รวมเงิน	204,000	204,000	240,000	240,000							
รวมจำนวนคดีที่ใช้เงินกองทุน	คดีอาญา จำนวน 2 คดี		คดีอาญา จำนวน 2 คดี								

ข้อมูล ณ วันที่ 3 มี.ค.2568
ตรวจแล้วถูกต้อง
พ.ศ.อ. ข.อ. ๖
พิชัย นานันต์
ผกก.สภ.เขียงยืน

เบิกจ่ายเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาถูกต้อง โปร่งใส เป็นไปตามระเบียบ การเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์อย่างโปร่งใส

ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ 2

การใช้งบประมาณ



เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2568 พ.ต.อ.เจษฎา คุ่มศาสตร์ ผกก.สภ.เชียงใหม่ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ธุรการแต่ละสายงาน โดยให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) แนวปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน ดังนี้

1. กำกับดูแลให้ดำเนินการการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายของหน่วยงานในสังกัดเป็นไปตามกฎหมายกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด
2. การรับเงินบริจาคหรือเงินสนับสนุน ไม่ว่าจะเป็นเงิน วัตถุหรือทรัพย์สิน แก่กิจกรรมหรือ โครงการใด ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ อย่างเคร่งครัด และมีใบเสร็จรับเงินหรือหลักฐานการรับเงินประกอบรายงานทุกครั้ง
3. มาตรการจัดซื้อจัดจ้าง แผนการจัดซื้อจัดจ้างต้องปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ อย่างเคร่งครัด
4. หากพบปัญหาอุปสรรค ให้รายงานผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานตามลำดับชั้น

เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2568 พ.ต.อ.พิชัย นาขันดี ผกก.สภ.เชียงใหม่ กำชับตามมาตรการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต / ต่อต้านสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ และกำชับ

1. กำกับดูแลให้ดำเนินการการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายของหน่วยงานในสังกัดเป็นไปตามกฎหมายกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด
2. การรับเงินบริจาคหรือเงินสนับสนุน ไม่ว่าจะเป็นเงิน วัตถุหรือทรัพย์สิน แก่กิจกรรมหรือ โครงการใด ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ อย่างเคร่งครัด และมีใบเสร็จรับเงินหรือหลักฐานการรับเงินประกอบรายงานทุกครั้ง
3. มาตรการจัดซื้อจัดจ้าง แผนการจัดซื้อจัดจ้างต้องปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ อย่างเคร่งครัด
4. หากพบปัญหาอุปสรรค ให้รายงานผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานตามลำดับชั้น

บริเวณหน้า สภ.เชียงใหม่



ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ 3

การใช้อำนาจ

แนวทาง

- กำชับ การใช้ อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ไม่ให้มีการแสวงหาผลประโยชน์
- มีการมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม
- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม

ว16 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล นโยบายบริหารและพัฒนากำลังพลของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่



หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

- ยุทธศาสตร์ ดร.20ปี

หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

- ขั้นตอนการปฏิบัติประเมินผลการปฏิบัติงาน
- กำชับการปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผล
- ขั้นตอนการจัดทำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการตำรวจ
- แนวทางและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- แนวทางการปฏิบัติการเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน

- แนวทางการปฏิบัติการเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
- กฎ ก.ตร.ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ พ.ศ.2556

หลักเกณฑ์การโยกย้ายกำลังพล

- พ.ร.บ.ตำรวจ พ.ศ.2547
- พ.ร.บ.ตำรวจแก้ไขเพิ่มเติม
- กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ.2561
- กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ(ฉบับที่ 2) พ.ศ.2562
- คำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่297/2562 เรื่องการมอบหมายอำนาจการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ

หลักเกณฑ์การให้บุคลากรสร้างขวัญกำลังใจ

- หลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรม
- หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการตำรวจดีเด่น

- จัดทำประกาศ นโยบายบริหารและพัฒนากำลังพลของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่
- มีการมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม
- นำหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล มาใช้ในการประเมินการปฏิบัติงานอย่างยุติธรรม เป็นธรรม และเผยแพร่หลักเกณฑ์ต่างๆบนเว็บไซต์

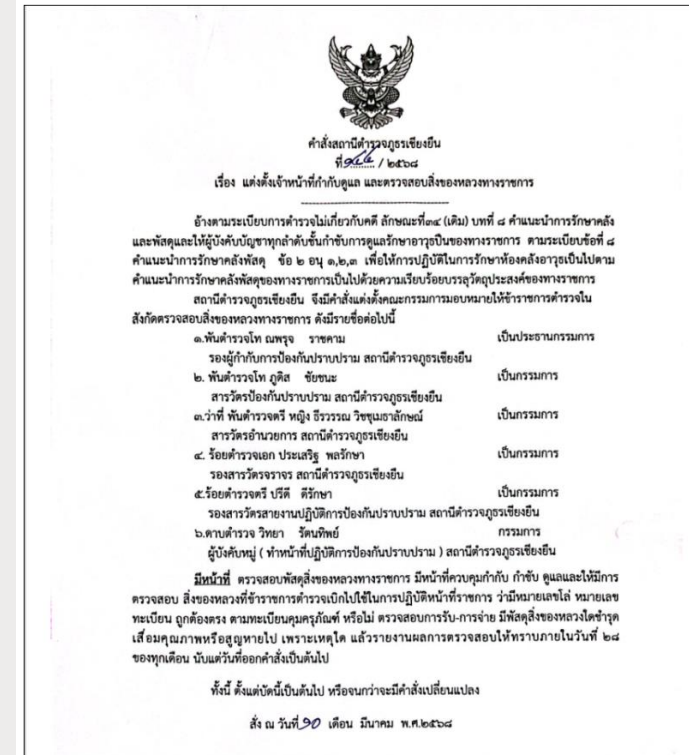
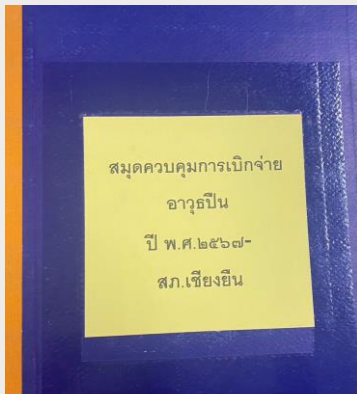
ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ 4

การใช้ทรัพย์สินของราชการ

แนวทาง

- กำหนดแนวทางการเบิกทรัพย์สินของราชการ
- เรียกตรวจสิ่งของหลวงเป็นประจำ
- มีการเก็บรักษา และบำรุงรักษาอย่างต่อเนื่อง
- จัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง



เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2568 พ.ต.อ.พิชัย นาขันตี ผกก.สภ.เชียงยืน มอบนโยบาย เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ในการจัดการ ทรัพย์สิน ของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง ให้ดำเนินการจัดการตามระเบียบ เพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ 4

การใช้ทรัพย์สินของราชการ


ประกาศสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่
เรื่อง การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง
และแนวทางการนำไปปฏิบัติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ มีความมุ่งมั่นในการบริหารและจัดการ จัดการทรัพย์สิน
ของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง และส่วนการสอบสวนคดีอาญาและคดีจราจร เพื่อให้มี
การจัดเก็บ การเบิกจ่าย นำไปใช้ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ เป็นไปอย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพ คัดค้าน
และเกิดประโยชน์สูงสุดในการกิจการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ในการนี้ จึงได้กำหนดจัดทำมาตรการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการ
จัดเก็บของกลาง และส่วนการสอบสวนคดีอาญาและคดีจราจร เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการจัดการ
ทรัพย์สินของราชการและของบริจาคสำหรับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้

“สถานีตำรวจ” หมายความว่า สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่

“พัสดุ” หมายความว่า วัสดุ ครุภัณฑ์ของสถานีตำรวจที่มีไว้เพื่อใช้ร่วมกันเพื่อประโยชน์
ของทางราชการ

“ของบริจาค” หมายความว่า เงินหรือพัสดุที่มีผู้มอบให้แก่สถานีตำรวจเพื่อใช้ในการ
ของสถานีตำรวจโดยระบุวัตถุประสงค์ไว้ชัดเจน

“วัสดุ” หมายความว่า สิ่งของที่มีลักษณะโดยสภาพไม่ทนถาวรหรือตามปกติมีอายุ
การใช้งานไม่นาน สิ้นเปลือง หดไป หรือเปลี่ยนสภาพในระยะเวลาอันสั้น

“ครุภัณฑ์” หมายความว่า สิ่งของที่มีลักษณะโดยสภาพทนถาวรหรือตามปกติมีอายุ
การใช้งานนาน ไม่สิ้นเปลือง หดไป หรือเปลี่ยนสภาพในระยะเวลาอันสั้น

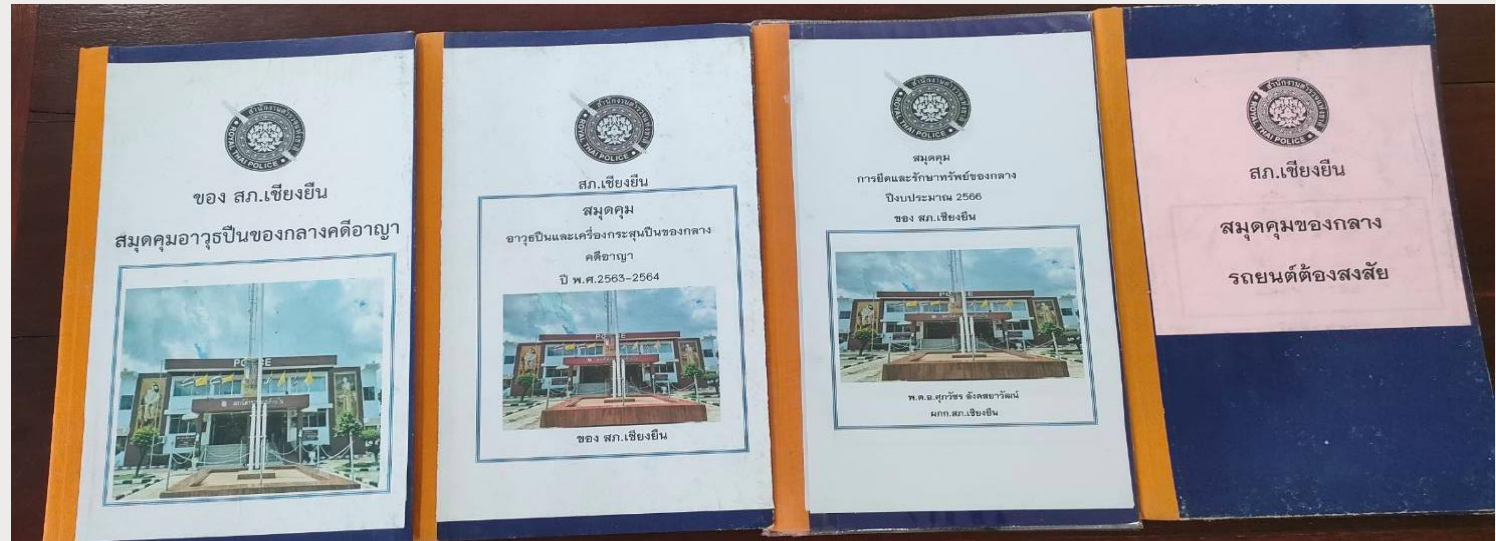
“ผู้ยืม” หมายความว่า สถานีตำรวจหรือเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ

“ผู้ให้ยืม” หมายความว่า ผู้มีอำนาจอนุมัติให้ยืม

“ผู้มีอำนาจอนุมัติให้ยืม” หมายความว่า หัวหน้าสถานีผู้ให้ยืม หรือหัวหน้างานพัสดุ
หรือเจ้าหน้าที่อื่นที่หัวหน้าสถานีผู้ให้ยืมมอบหมาย

“ของกลาง” หมายความว่า วัตถุใด ๆ หรือทรัพย์สิน หรือหัวหน้างานพัสดุ ซึ่งตกมา
อยู่ในความคุ้มครองของเจ้าพนักงาน โดยอำนาจของกฎหมายหรือโดยหน้าที่ในทางราชการ และได้ยึดไว้เป็น
ของกลางเพื่อพิสูจน์ในทางคดี หรือเพื่อจัดการอย่างอื่นตามที่ราชการ

ข้อ ๒ การเบิกเงิน-คืน วัสดุสิ่งของหลวง ให้บุคลากรในสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ ถือปฏิบัติตาม



ประกาศสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ เรื่อง การจัดการทรัพย์สินของ
ราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง
และแนวทางการนำไปปฏิบัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกย่องระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ 5

การแก้ไขปัญหาทุจริต

แนวทาง

- ผกก. ประกาศเจตนารมณ์ฯ
- กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในสังกัดห้ามทุจริต
- เพิ่มช่องทางร้องเรียนข้าราชการตำรวจในสังกัดที่ทุจริต



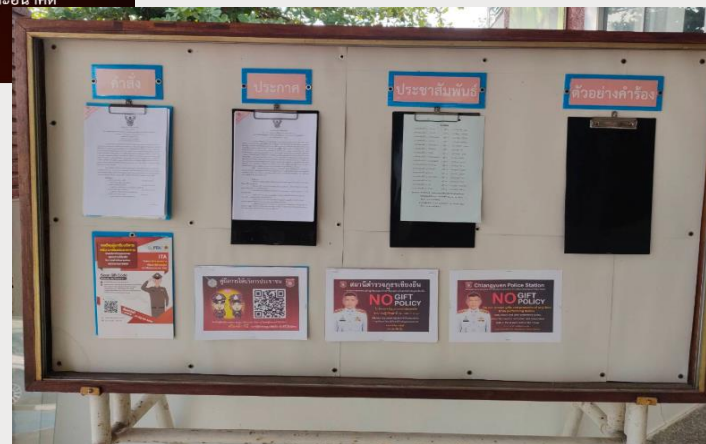
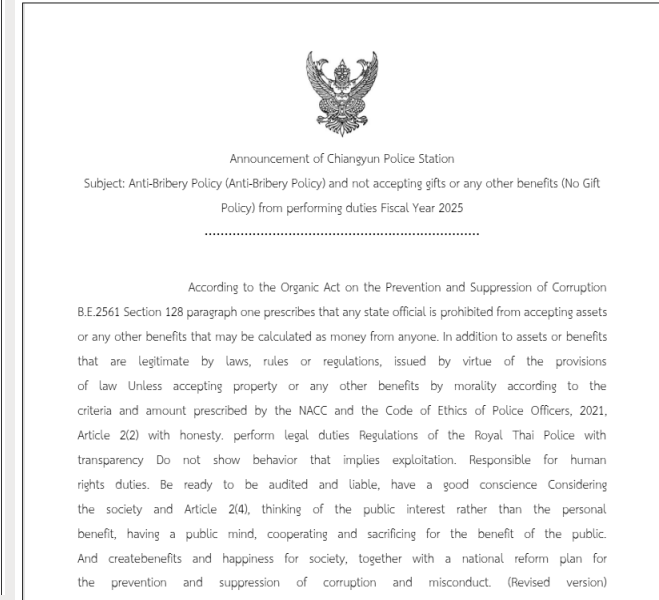
พ.ต.อ. พิชัย นาคันต์
ผกก.สภ. เชียงยูน



ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



Announcement of Chiangyuen Police Station
Subject: Anti-Bribery Policy (Anti-Bribery Policy) and not accepting gifts or any other benefits (No Gift Policy) from performing duties Fiscal Year 2025



ประกาศ นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งไทย และอังกฤษ และภาพอินโฟกราฟฟิค เผยแพร่บนเว็บไซต์ และบอร์ดประชาสัมพันธ์

ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ 5

การแก้ไขปัญหาทุจริต

วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ พ.ต.อ.เจษฎา คุ่มศาสตร์ ผกก.สภ.เชียงใหม่ กำชับการปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดทุกนาย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) แนวปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน

๑. ห้ามมิให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องในการให้ หรือรับสินบนทุกรูปแบบไม่ว่าทางตรง หรือทางอ้อม
๒. ห้ามมิให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ เรียกร้อง หรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือประโยชน์ของบุคคลอื่น
๓. ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันโดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันไม่ว่าจะโดยทางตรง หรือทางอ้อม
๔. การปฏิบัติงานในหน้าที่ให้ถือปฏิบัติตาม ข้อบังคับ ระเบียบวินัย ตำรวจ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
๕. ไม่กระทำการใดๆ ที่เข้าข่ายเป็นการให้ หรือรับสินบน
๖. การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ ทุกคน ให้ถือปฏิบัติตามประกาศ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๔๓ อย่างเคร่งครัด



chiangyun.maharakham.police.go.th

ช่องทางแสดงความคิดเห็น การให้บริการ ของสภ.เชียงใหม่	ระบบบริการผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์	ช่องทางร้องเรียนข้าราชการตำรวจ สภ.เชียงใหม่ ทุจริต
RTP สภ.เชียงใหม่ https://www.facebook.com/RTPChiangyuen/	e-Ticket ใบสั่งจากรออนไลน์สำหรับประชาชน CLICK HERE	ผ่านทาง สภ.เชียงใหม่ CLICK HERE
ผ่าน Google Forms https://forms.gle/kN9BJ42HC7xa1wNX9	ตรวจสอบประวัติอาชญากรรม CLICK HERE	ผ่านทางสำนักงานเจตารวจ CLICK HERE
	ติดตามสำนวนคดี CLICK HERE	ผ่านทาง สำนักงาน ป.ป.ช. CLICK HERE
	แจ้งความออนไลน์ คดีอาชญากรรมและเทคโนโลยี CLICK HERE	ผ่านทาง ศูนย์ดำรงธรรม CLICK HERE

จัดให้มีช่องทางร้องเรียนข้าราชการตำรวจในสังกัดที่ทุจริตบนหน้าเว็บไซต์

ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ 6

คุณภาพการดำเนินงาน



เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2568 พ.ต.อ.พิชัย นาขันตี ผกก.สภ.เชียงใหม่ ประชุม คณะทำงาน ITA เพื่อติดตามความคืบหน้าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ 2568 อ เพื่อรายงานผลการดำเนินการ ปัญหา อุปสรรค และติดตามการจัดทำข้อมูลโดย มีหัวหน้าสถานีตำรวจกำกับติดตาม โดยการประชุมจะเน้นย้ำเรื่องการจัดทำข้อมูลต่างๆให้เป็นปัจจุบัน และดำเนินการให้อยู่ในระยะเวลาตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ 6

คุณภาพการดำเนินงาน

O8 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่

24 มีนาคม 2568 โดย admin / ไม่มีหมวดหมู่

คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของแต่ละสายงาน

- + คู่มืองานอำนวยความสะดวก
- + คู่มืองานป้องกันปราบปราม
- + คู่มืองานสอบสวน
- + คู่มืองานจราจร

มาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure: SOP)

- มาตรฐานการปฏิบัติงาน SOP งานอำนวยความสะดวก
- มาตรฐานการปฏิบัติงาน SOP งานป้องกันปราบปราม
- มาตรฐานการปฏิบัติงาน SOP งานสอบสวน
- มาตรฐานการปฏิบัติงาน SOP งานจราจร
- คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure SOP) ของสายตรวจ-1
- มาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงานในสายงานจราจร Standard Operation Procedures (SOP) ภายใต้อำนาจหน้าที่ใหม่ (New Normal) ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
ตำรวจแต่ละสายงาน แล้วเผยแพร่บนเว็บไซต์
เพื่อให้ข้าราชการตำรวจและประชาชน
ได้ทราบหรือศึกษา

คู่มือประชาชน 2563



คู่มือประชาชน 2563

Click Here

คู่มือการให้บริการประชาชน

- + คู่มือการให้บริการประชาชน งานอำนวยความสะดวก
- + คู่มือการให้บริการประชาชน งานป้องกันปราบปราม
- + คู่มือการให้บริการประชาชน งานจราจร
- + คู่มือการให้บริการประชาชน งานสืบสวน
- + คู่มือการให้บริการประชาชน งานสอบสวน

จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน
และพันธะสัญญาแต่ละสายงาน แล้ว
เผยแพร่บนเว็บไซต์ เพื่อให้ข้าราชการ
ตำรวจและประชาชนได้ทราบถึง
ขั้นตอนในการติดต่อราชการหรือ
ศึกษาขั้นตอนต่างๆ

O22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางจริยธรรม

แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรม
ของข้าราชการตำรวจ ส.ก.เจียจิ้น

แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรม ของข้าราชการตำรวจ ส.ก.เจียจิ้น

แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ
ข้อ 1 โดยที่ประมวลประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา 2560 มาตรา 76 วรรคสาม บัญญัติให้รัฐ
พึงมีหน้าที่ในการรักษาจริยธรรม เพื่อให้ประชาชนเชื่อมั่นในหน้าที่การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี
พระมหากษัตริย์เป็นองค์ประมุข ซึ่งถือตามมาตรฐานการจริยธรรม และพระราชบัญญัติมาตรฐาน
ทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 มาตรา 5 ได้กำหนดมาตรฐานการจริยธรรม ซึ่งเป็นมาตรฐานการปฏิบัติงาน
อย่างมีจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อให้เป็นหลักสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ
รัฐประศาสน์และประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. 2564 ข้อ 4 ได้กำหนดให้การดำเนินการปฏิบัติ
ตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจเป็นไปตามที่คณะกรรมการตำรวจกำหนด

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติตนของ
ข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจในลักษณะการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ
(Do's & Don'ts) ให้เป็นนิยามและแนวทางการปฏิบัติให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติตามปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม
และจริยธรรม หรือการยอมรับการกำกับดูแลและให้รางวัล ข้าราชการปฏิบัติตนที่สุจริตซื่อสัตย์
ซื่อสัตย์ และซื่อสัตย์ และให้การกระทำที่สุจริตซื่อสัตย์และซื่อสัตย์

หลักการทางจริยธรรม	ควรกระทำ (Do's)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
1. มีส่วนร่วมในการพัฒนา ประเทศชาติ	(1.1) จรรยาบรรณข้าราชการ มีความซื่อสัตย์สุจริต รักษาผลประโยชน์ของชาติ และ รักษาความลับเกี่ยวกับความ ลับของชาติ	(1.1) แสดงอคติหรืออคติ ในการปฏิบัติหน้าที่ หรืออคติในการปฏิบัติหน้าที่ หรืออคติในการปฏิบัติหน้าที่
2. มีส่วนร่วมในการพัฒนา ประเทศชาติ	(2.1) มีส่วนร่วมในการพัฒนา ประเทศชาติโดยสุจริต (2.2) มีส่วนร่วมในการพัฒนา ประเทศชาติโดยสุจริต	(2.1) แสดงอคติหรืออคติ ในการปฏิบัติหน้าที่ หรืออคติในการปฏิบัติหน้าที่ หรืออคติในการปฏิบัติหน้าที่
3. มีส่วนร่วมในการพัฒนา ประเทศชาติ	(3.1) มีส่วนร่วมในการพัฒนา ประเทศชาติโดยสุจริต (3.2) มีส่วนร่วมในการพัฒนา ประเทศชาติโดยสุจริต	(3.1) แสดงอคติหรืออคติ ในการปฏิบัติหน้าที่ หรืออคติในการปฏิบัติหน้าที่ หรืออคติในการปฏิบัติหน้าที่
4. มีส่วนร่วมในการพัฒนา ประเทศชาติ	(4.1) มีส่วนร่วมในการพัฒนา ประเทศชาติโดยสุจริต (4.2) มีส่วนร่วมในการพัฒนา ประเทศชาติโดยสุจริต	(4.1) แสดงอคติหรืออคติ ในการปฏิบัติหน้าที่ หรืออคติในการปฏิบัติหน้าที่ หรืออคติในการปฏิบัติหน้าที่
5. มีส่วนร่วมในการพัฒนา ประเทศชาติ	(5.1) มีส่วนร่วมในการพัฒนา ประเทศชาติโดยสุจริต (5.2) มีส่วนร่วมในการพัฒนา ประเทศชาติโดยสุจริต	(5.1) แสดงอคติหรืออคติ ในการปฏิบัติหน้าที่ หรืออคติในการปฏิบัติหน้าที่ หรืออคติในการปฏิบัติหน้าที่



แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ

DO'S AND DON'TS

ข้อควรกระทำ ข้อไม่ควรกระทำ

1. ข้าราชการตำรวจต้องปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด และต้องปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด	1. ข้าราชการตำรวจต้องปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด และต้องปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
2. ข้าราชการตำรวจต้องปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด และต้องปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด	2. ข้าราชการตำรวจต้องปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด และต้องปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
3. ข้าราชการตำรวจต้องปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด และต้องปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด	3. ข้าราชการตำรวจต้องปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด และต้องปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
4. ข้าราชการตำรวจต้องปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด และต้องปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด	4. ข้าราชการตำรวจต้องปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด และต้องปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
5. ข้าราชการตำรวจต้องปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด และต้องปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด	5. ข้าราชการตำรวจต้องปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด และต้องปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
6. ข้าราชการตำรวจต้องปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด และต้องปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด	6. ข้าราชการตำรวจต้องปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด และต้องปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
7. ข้าราชการตำรวจต้องปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด และต้องปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด	7. ข้าราชการตำรวจต้องปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด และต้องปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ศูนย์จริยธรรมและธรรมาภิบาล กองบังคับการตำรวจ สังกัดกองตำรวจ
โทร 701/701 ถนนราชดำเนิน แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10220
www.jayap police.go.th

จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติตาม
มาตรฐานจริยธรรม แล้วเผยแพร่
บนเว็บไซต์ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้
ศึกษา เพื่อห้ามให้มีการเรียกรับสินบน
เงิน หรือผลประโยชน์อื่นใด จากการ
ปฏิบัติหน้าที่

ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ 7

ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ผลการปฏิบัติงาน งานสอบสวน

เดือน ส.ค.68	เดือน ก.ย.68	เดือน ต.ค.68	เดือน พ.ย.68	เดือน ธ.ค.68
รายงานผลการเข้าร่วมสวนสนามและเชิดธงวันตำรวจ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 เวลา 23.59 น. พล.ต.ต. วิวัฒน์ วัฒนศิริกุล... Read More >	รถตรวจที่เกิดเหตุ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 / ไม่มีความเห็น Read More >	ตรวจที่เกิดเหตุ รถยนต์ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 / ไม่มีความเห็น Read More >	ตรวจที่เกิดเหตุ รถยนต์ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 / ไม่มีความเห็น Read More >	ตรวจที่เกิดเหตุ รถยนต์ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 / ไม่มีความเห็น Read More >

ผลการปฏิบัติงาน งานสอบสวน เดือน ส.ค.68 - ธ.ค.68

ผลการปฏิบัติงาน งานจราจร

เดือน ส.ค.68	เดือน ก.ย.68	เดือน ต.ค.68	เดือน พ.ย.68	เดือน ธ.ค.68
อำนวยความสะดวกจราจร วันที่ 31 ธันวาคม 2568 / ไม่มีความเห็น Read More >	อำนวยความสะดวกจราจร วันที่ 31 ธันวาคม 2568 / ไม่มีความเห็น Read More >	อำนวยความสะดวกจราจร วันที่ 31 ธันวาคม 2568 / ไม่มีความเห็น Read More >	อำนวยความสะดวกจราจร วันที่ 31 ธันวาคม 2568 / ไม่มีความเห็น Read More >	อำนวยความสะดวกจราจร วันที่ 31 ธันวาคม 2568 / ไม่มีความเห็น Read More >

ผลการปฏิบัติงาน งานจราจร เดือน ส.ค.68 - ธ.ค.68

ผลการปฏิบัติงาน งานสืบสวน

เดือน ส.ค.68	เดือน ก.ย.68	เดือน ต.ค.68	เดือน พ.ย.68	เดือน ธ.ค.68
อำนวยความสะดวกจราจร วันที่ 31 ธันวาคม 2568 / ไม่มีความเห็น Read More >	อำนวยความสะดวกจราจร วันที่ 31 ธันวาคม 2568 / ไม่มีความเห็น Read More >	อำนวยความสะดวกจราจร วันที่ 31 ธันวาคม 2568 / ไม่มีความเห็น Read More >	อำนวยความสะดวกจราจร วันที่ 31 ธันวาคม 2568 / ไม่มีความเห็น Read More >	อำนวยความสะดวกจราจร วันที่ 31 ธันวาคม 2568 / ไม่มีความเห็น Read More >

ผลการปฏิบัติงาน งานสืบสวน เดือน ส.ค.68 - ธ.ค.68

ผลการปฏิบัติงาน งานป้องกันปราบปราม

เดือน ส.ค.68	เดือน ก.ย.68	เดือน ต.ค.68	เดือน พ.ย.68	เดือน ธ.ค.68
อำนวยความสะดวกจราจร วันที่ 31 ธันวาคม 2568 / ไม่มีความเห็น Read More >	อำนวยความสะดวกจราจร วันที่ 31 ธันวาคม 2568 / ไม่มีความเห็น Read More >	อำนวยความสะดวกจราจร วันที่ 31 ธันวาคม 2568 / ไม่มีความเห็น Read More >	อำนวยความสะดวกจราจร วันที่ 31 ธันวาคม 2568 / ไม่มีความเห็น Read More >	อำนวยความสะดวกจราจร วันที่ 31 ธันวาคม 2568 / ไม่มีความเห็น Read More >

ผลการปฏิบัติงาน งานป้องกันปราบปราม เดือน ส.ค.68 - ธ.ค.68

ผลการปฏิบัติงาน งานอำนวยความสะดวก

เดือน ส.ค.68	เดือน ก.ย.68	เดือน ต.ค.68	เดือน พ.ย.68	เดือน ธ.ค.68
อำนวยความสะดวกจราจร วันที่ 31 ธันวาคม 2568 / ไม่มีความเห็น Read More >	อำนวยความสะดวกจราจร วันที่ 31 ธันวาคม 2568 / ไม่มีความเห็น Read More >	อำนวยความสะดวกจราจร วันที่ 31 ธันวาคม 2568 / ไม่มีความเห็น Read More >	อำนวยความสะดวกจราจร วันที่ 31 ธันวาคม 2568 / ไม่มีความเห็น Read More >	อำนวยความสะดวกจราจร วันที่ 31 ธันวาคม 2568 / ไม่มีความเห็น Read More >

ผลการปฏิบัติงาน งานอำนวยความสะดวก เดือน ส.ค.68 - ธ.ค.68

ข่าวภารกิจผู้บังคับบัญชา

อำนวยความสะดวกจราจร วันที่ 31 ธันวาคม 2568 / ไม่มีความเห็น Read More >	อำนวยความสะดวกจราจร วันที่ 31 ธันวาคม 2568 / ไม่มีความเห็น Read More >	อำนวยความสะดวกจราจร วันที่ 31 ธันวาคม 2568 / ไม่มีความเห็น Read More >	อำนวยความสะดวกจราจร วันที่ 31 ธันวาคม 2568 / ไม่มีความเห็น Read More >
---	---	---	---

ข่าวประชาสัมพันธ์

อำนวยความสะดวกจราจร วันที่ 31 ธันวาคม 2568 / ไม่มีความเห็น Read More >	อำนวยความสะดวกจราจร วันที่ 31 ธันวาคม 2568 / ไม่มีความเห็น Read More >	อำนวยความสะดวกจราจร วันที่ 31 ธันวาคม 2568 / ไม่มีความเห็น Read More >	อำนวยความสะดวกจราจร วันที่ 31 ธันวาคม 2568 / ไม่มีความเห็น Read More >
---	---	---	---

RTP Cyber Village สก.เชียงใหม่

เผยแพร่โดย กองประชาสัมพันธ์

16 ชั่วโมง

สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่

ข่าวประชาสัมพันธ์

จุดตรวจ / จุดสกัดกั้นยาเสพติด

สก.เชียงใหม่ (27 ส.ค. 68) เวลาประมาณ 10.00 น. โดยทางจราจร...
สก.เชียงใหม่ (27 ส.ค. 68) เวลาประมาณ 10.00 น. โดยทางจราจร...
สก.เชียงใหม่ (27 ส.ค. 68) เวลาประมาณ 10.00 น. โดยทางจราจร...

RTP Cyber Village สก.เชียงใหม่

เผยแพร่โดย กองประชาสัมพันธ์

1 วัน

พ.ต.ท.พิชัย นานันท์ ผกก.สก.เชียงใหม่ #ร่วมทำบุญกฐินวัด "วัด ประชา รัฐ สร้างสุข" #สภากลางเชียงใหม่

วันที่ (3 เมษายน 2568) ... ดูเพิ่มเติม

พ.ต.ท.พิชัย นานันท์ ผกก.สก.เชียงใหม่

ร่วมทำบุญกฐินวัด "วัด ประชา รัฐ สร้างสุข" #สภากลางเชียงใหม่

วันที่ (3 เมษายน 2568) ... ดูเพิ่มเติม

พ.ต.ท.พิชัย นานันท์ ผกก.สก.เชียงใหม่

ร่วมทำบุญกฐินวัด "วัด ประชา รัฐ สร้างสุข" #สภากลางเชียงใหม่

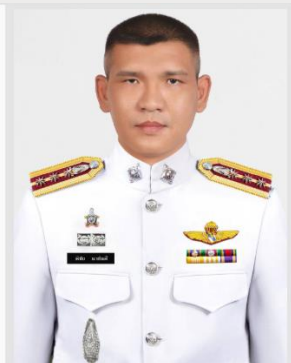
วันที่ (3 เมษายน 2568) ... ดูเพิ่มเติม

เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร การปฏิบัติหน้าที่ต่างๆ ของข้าราชการ ตำรวจแต่ละสายงานให้ประชาชนได้รับทราบ ผ่านทางช่องทาง เว็บไซต์ และ Facebook ของสถานีตำรวจ

ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ 7

ประสิทธิภาพการสื่อสาร



พ.ต.อ.พิชัย นาคินทร์
ผก.สภ.เชียงใหม่
086-891-5591



ช่องทางแสดงความคิดเห็น
การให้บริการ ของสภ.เชียงใหม่

ผ่าน Google Forms
<https://forms.gle/M49Bj42HC7x01WNX9>

RTP สภ.เชียงใหม่
<https://www.facebook.com/RTPChiangyuen/>

ช่องทางแสดงความคิดเห็น

ชื่อผู้ให้บริการ

ชื่อผู้ให้บริการ

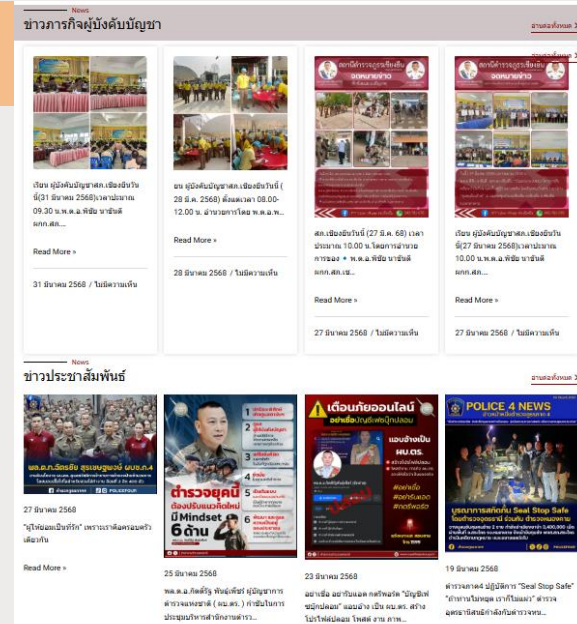
เบอร์โทรศัพท์

เบอร์โทรศัพท์

สื่อนาย แสดงความคิดเห็น

ข้อความ

Send



ระบบบริการผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์

e-Ticket
ใบสั่งจราจรออนไลน์สำหรับประชาชน

ตรวจสอบประวัติอาชญากรรม

ติดตามสำนวนคดี

แจ้งความออนไลน์
คดีอาชญากรรมและเทคโนโลยี

ช่องทางร้องเรียนข้าราชการตำรวจ สภ.เชียงใหม่ พุทธิคดี

ผ่านทาง สภ.เชียงใหม่

ผ่านทางสำนักงานจราจร

ผ่านทาง สำนักงาน ป.ป.ช.

ผ่านทาง ศูนย์ดำรงธรรม

- มีการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข่าวสารต่างๆ ผ่านทางช่องทาง เว็บไซต์ของหน่วยงาน เช่น
- ข้อมูลการประเมิน และผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- ช่องทางแสดงความคิดเห็น ช่องทางบริการผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ ติดตามความคืบหน้าของคดี และช่องทางการร้องเรียนข้าราชการตำรวจทุจริต
- ข่าวสาร หรือการเตือนภัย ที่น่าสนใจ และอื่นๆ

ช่องทางร้องเรียนข้าราชการตำรวจ สภ.เชียงใหม่ พุทธิคดี และประพฤติมิชอบ

ชื่อผู้ร้องเรียน

ชื่อผู้ร้องเรียน

เบอร์โทรศัพท์

เบอร์โทรศัพท์

แจ้งเรื่องร้องเรียน

ข้อความ

Send

ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ 8

การปรับปรุงระบบการทำงาน

O10 E-Service



มีการใช้เทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน หรืออำนวยความสะดวกด้านอื่นๆ
ให้แก่ประชาชน One Stop Service ณ จุดๆเดียว

ช่องทางแสดงความคิดเห็น
การให้บริการ ของสภ.เชียงใหม่

ระบบบริการผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์

ช่องทางกรรณร้องเรียนข้าราชการตำรวจ สภ.เชียงใหม่ พุจรีต

e-Ticket

ใบสั่งจราจรออนไลน์สำหรับประชาชน

ผ่านทาง สภ.เชียงใหม่

RTP สภ.เชียงใหม่
<https://www.facebook.com/RTPChiangyuen/>

ตรวจสอบประวัติอาชญากรรม

ผ่านทางสำนักงานตำรวจ

ผ่าน Google Forms
<https://forms.gle/M9BJ42t1C7x1wDX9>

ติดตามสำนวนคดี

ผ่านทาง สำนักงาน ป.ป.ช.

แจ้งความออนไลน์
คดีอาชญากรรมและเทคโนโลยี

ผ่านทาง ศูนย์ดำรงธรรม

- มีการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการบริการผ่านหน้าเว็บไซต์ของสถานี

ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ 9

การเปิดเผยข้อมูล

ITA 2568

29 มกราคม 2568 โดย admin / ไม่มีหมวดหมู่

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล (Open Data)

9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

01 โครงสร้าง อำนาจหน้าที่

04 ข้อมูลคณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กค.ตร.) ของสถานีตำรวจ

02 ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ

05 ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น

03 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

06 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร

9.2 การบริหารงาน

07 รายงานผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน

09 คู่มือการให้บริการประชาชน

08 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่

010 E-Service

011 สถิติผลการดำเนินงาน

ช่องทางแสดงความคิดเห็น
การให้บริการ ของสภ.เชียงใหม่

ผ่าน Google Forms
<https://forms.gle/kN9BJ42HCTxa1wNX9>

RTP สภ.เชียงใหม่
<https://www.facebook.com/RTPChiangyuen/>



เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบใน 5 ประเด็น ประกอบด้วย

- 1) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล
- 2) การบริหารงาน ได้แก่ แผนการดำเนินงาน การปฏิบัติงาน การให้บริการ การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่
- 3) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
- 4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล และ
- 5) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต



[Read More »](#)

ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ 10

การป้องกันการทุจริต



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรเขียงยืน

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสเสี่ยงเกิด (Likelihood)

	โอกาสเกิดการรับสินบน (Likelihood)
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ 10)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

จัดทำแผนบริหารจัดการ
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรเขียง
ยืน ครบทุกสายงาน และ
รายงานผลการประเมินให้
หัวหน้าสถานีทราบ

ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.2564

ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยมีรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๘๐ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐได้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมแล้วของรัฐ และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งมีลักษณะสำคัญประการหนึ่งคือ ให้ความสำคัญต่อการป้องกันการทุจริต

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

O22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม

แนวทางการการปฏิบัติของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรม
ของข้าราชการตำรวจ สภ.เขียงยืน

แนวทางการการปฏิบัติของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรม
ของข้าราชการตำรวจ สภ.เขียงยืน

แนวทางการการปฏิบัติของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรม
ของข้าราชการตำรวจ สภ.เขียงยืน

โดยมีรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐได้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมแล้วของรัฐ และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งมีลักษณะสำคัญประการหนึ่งคือ ให้ความสำคัญต่อการป้องกันการทุจริต

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



จัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม
แล้วเผยแพร่บนเว็บไซต์ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้ศึกษา
เพื่อห้ามให้มีการเรียกรับสินบน เงิน หรือผลประโยชน์ใด
จากการปฏิบัติหน้าที่



ประกาศสถานีตำรวจภูธรเขียงยืน
เรื่อง การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง และ
แนวทางการนำไปปฏิบัติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยสถานีตำรวจภูธรเขียงยืน มีนายผู้บังคับการและเจ้าพนักงาน การจัดการทรัพย์สิน
ของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง และส่วนงานสอบสวนคดีอาญาและคดีจราจร เพื่อให้มี
การดำเนินงาน การนิเทศฯ นำไปใช้ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ เป็นไปอย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพ คุณค่า
และประสิทธิภาพสูงสุดในการให้บริการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ในการนี้ จึงได้กำหนดจัดทำแนวทางการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการ
จัดเก็บของกลาง และส่วนงานสอบสวนคดีอาญาและคดีจราจร เพื่อให้เป็นแนวทางปฏิบัติในการจัดการ
ทรัพย์สินของราชการและของบริจาคสำหรับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจและพนักงานสอบสวน

ข้อ ๑ ประการต่อไปนี้
"สถานีตำรวจ" หมายความว่า สถานีตำรวจภูธรเขียงยืน
"พัสดุ" หมายความว่า วัสดุ ครุภัณฑ์ของสถานีตำรวจที่มีมูลค่าเกินกว่าหนึ่งพันบาท

ของราชการ
"ของบริจาค" หมายความว่า เงินหรือทรัพย์สินอื่นที่บุคคลหรือหน่วยงานอื่นบริจาคให้แก่
ของสถานีตำรวจโดยประสงค์เพื่อใช้ในการ

การดำเนินงาน การนิเทศฯ หรือเพื่อวัตถุประสงค์อื่นใดในกระบวนการหรืองานปฏิบัติ
การดำเนินงาน การนิเทศฯ หรือเพื่อวัตถุประสงค์อื่นใดในกระบวนการหรืองานปฏิบัติ

"ผู้รับ" หมายความว่า สถานีตำรวจหรือเจ้าหน้าที่ตำรวจที่จะสถานีตำรวจ
"ผู้รับ" หมายความว่า สถานีตำรวจหรือเจ้าหน้าที่ตำรวจที่จะสถานีตำรวจ

"ผู้รับ" หมายความว่า สถานีตำรวจหรือเจ้าหน้าที่ตำรวจที่จะสถานีตำรวจ
"ผู้รับ" หมายความว่า สถานีตำรวจหรือเจ้าหน้าที่ตำรวจที่จะสถานีตำรวจ

หรือเจ้าหน้าที่ตำรวจที่สถานีตำรวจหรือเจ้าหน้าที่ตำรวจที่จะสถานีตำรวจ
หรือเจ้าหน้าที่ตำรวจที่สถานีตำรวจหรือเจ้าหน้าที่ตำรวจที่จะสถานีตำรวจ

"ของกลาง" หมายความว่า ทรัพย์สินหรือสิทธิในทรัพย์สินที่บุคคลหรือหน่วยงานอื่น
อุทธรณ์คดีหรือของกลางอื่นใดในกระบวนการหรืองานปฏิบัติ

ของกลางที่สถานีตำรวจหรือเจ้าหน้าที่ตำรวจที่จะสถานีตำรวจ
ของกลางที่สถานีตำรวจหรือเจ้าหน้าที่ตำรวจที่จะสถานีตำรวจ

ข้อ ๒ การดำเนินงาน วัสดุหรือของกลาง ให้บุคลากรในสถานีตำรวจภูธรเขียงยืน ปฏิบัติตาม
ข้อ ๒ การดำเนินงาน วัสดุหรือของกลาง ให้บุคลากรในสถานีตำรวจภูธรเขียงยืน ปฏิบัติตาม



การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง และ
แนวทางการนำไปปฏิบัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสถานีตำรวจภูธรเขียงยืน

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ในการจัดทำมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรฐาน (Integrity and
Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้ร่วมกับ
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้ร่วมกับ
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้ร่วมกับ

สถานีตำรวจภูธรเขียงยืน ได้ดำเนินการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยได้ดำเนินการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยได้ดำเนินการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานราชการ

๓. การขึ้นและลงใช้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานราชการ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
และให้เจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติตาม

ทั้งนี้ ตามที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้ดำเนินการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยได้ดำเนินการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยได้ดำเนินการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานราชการ



สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
ที่ ๓ / ๒๕๖๔
เรื่อง มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
(Integrity & Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรเขียงยืน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานราชการ (Integrity and
Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยได้ดำเนินการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยได้ดำเนินการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานราชการ

กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และ
การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใสภายในหน่วยงาน และแต่งตั้งคณะกรรมการ ITA